

打 造 百 年 赛 狄 共 创 美 好 未 来

新时代 新担当 新作为

SDRISING

上新台阶 开新局面

四川赛狄 SICHUAN SDRISING

赛狄之声 /

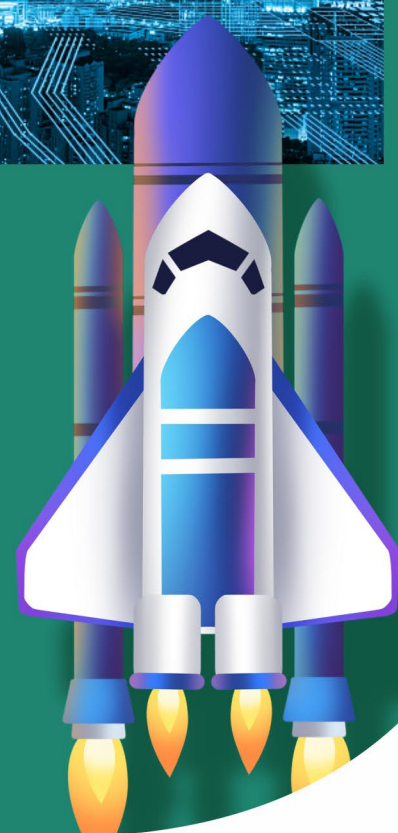
一本记录赛狄人工作和生活的杂志

我们希望它能成为
员工沟通之媒介
公司宣传之平台

我们希望传递有力的声音
讲述真实的故事

我们别开生面
我们力主创新

我们的成长，来自您的支持



务实重行
立说立行
实干快干
以实际行动助力公司发展

赛狄
季刊

SDRISING
QUARTERLY

传 播 品 牌 创 造 价 值 赛狄之声 SDRISING MAGAZINE

用我们的方式记录赛狄故事 | 2021年9月刊 | 运管部

联系电话: 028-87830751

邮箱: sdr_pub@sdrising.com

地址: 成都市高新区西区新创路2号



赛狄之声 SDRISING MAGAZINE

SDRISING2021

新时代·新担当·新作为

二〇二一年第三期 总第二十三期

四川赛狄信息技术股份公司

赛狄之声

SDRISING

MAGAZINE

2021年第3期

2021年9月出版

PREFACE

刊首语

保持初心 并肩前行

INFORMATION

大事记

公司动态

四川赛狄党支部开展
建党100周年庆祝活动

四川赛狄召开2021年上半年工作总结会

SDRISING

赛狄人

封面故事

新时代新担当新作为
每天都要比昨天进步一点

团队风采

王逸凡: 我心中的赛狄

先锋人物

滕超云: 没有不会破晓的黑夜

张彪: 好好学习, 天天向上

ON THE WAY

在路上

技术前沿

一文带你了解视觉目标跟踪

职业人生

项目管理之计策

开卷有益

读《把时间当作朋友》有感

读《沉默的大多数》有感

读《大数据时代》有感

XIN SHI DAI XIN DAN DANG XIN ZUO WEI

XIN SHI DAI XIN DAN DANG XIN ZUO WEI

XIN SHI DAI XIN DAN DANG XIN ZUO WEI

四川赛狄

新时代

XIN SHI DAI

新担当

XIN DAN DANG

新作为

XIN ZUO WEI

上 /

新台阶

开 /

新局面

XIN SHI DAI XIN DAN DANG XIN ZUO WEI

XIN SHI DAI XIN DAN DANG XIN ZUO WEI

XIN SHI DAI XIN DAN DANG XIN ZUO WEI

XIN SHI DAI XIN DAN DANG XIN ZUO WEI

XIN SHI DAI XIN DAN DANG XIN ZUO WEI

XIN SHI DAI XIN DAN DANG XIN ZUO WEI

XIN SHI DAI XIN DAN DANG XIN ZUO WEI

XIN SHI DAI XIN DAN DANG XIN ZUO WEI

XIN SHI DAI XIN DAN DANG XIN ZUO WEI

■ 上一期



2021年6月出版

刊首语 PREFACE

大事记 INFORMATION

公司动态 COMPANY NEWS

赛狄人 SDRISING

封面故事 COVER STORY

团队风采 TEAM SPIRIT

先锋人物 PIONEER

员工随笔 EMPLOYEE'S ESSAYS

在路上 ON THE WAY

技术前沿 TECHNOLOGICAL FRONTIER

职业人生 GAREER WISDOM

开卷有益 READING TIME

总 编 肖红

主 编 王大春

责任编辑 肖暖微

编 辑 刘竹梅

美 编 李林

文 审 沐春燕

保密审查 张青华

向上思维，拥抱新时代

如果全世界各国都是用正确向上的思考方式，理解我国基于“人类只有一个地球、共处一个世界”提出的构建人类命运共同体理念，大家一起携手、优势互补、共同创造、和平发展，让全人类共生共利共荣，造福于各国人民，推动世界发展，这必定是最好的年代。而我们要做的就是在这最好的年代，用阳光、积极、向上的思维方式，迎接高速发展的时代变化，珍惜现在拥有的生活环境、工作平台，夯实基础、练好内功，拥抱新时代。

SD
四川赛狄

SDRISING

新时代·新担当·新作为

·
上/
新台阶
开/
新局面

务实重行、立说立行、实干快干，以实际行动助力公司发展



PREFACE

刊首语

保持初心 并肩前行

在得到以“新时代、新担当、新作为”为主题为本期内刊写卷首语的任务时，我还不知从何写起。往大了看，建党百年刚过，国家发展已进入到一个新时代，并于2018年5月印发实施了《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，新时代需要广大干部新担当新作为；往小了看，赛狄发展也步入新时代，研发中心的组织架构也刚进行了调整，我作为公司领导干部的一员，觉得可以简单谈谈赛狄在新时代，该如何才能有新担当、有新作为。

首先，要保持初心，初心是起点时心怀的承诺与信念，是困境时履行的责任与担当。工作需要结合公司实际情况，在公司现有设施和项目运行的基础上，以高度的主人翁精神，凝心聚力共谋发展，优化工作思路，潜心研究，匍匐推进，认真落实公司发展战略。

其次，要以“功成不必在我”的境界谋事业，以“成功必定有我”的担当抓发展，勇于担当作为，敢于以身作则，乐于承担风险，在研制开发、工作、学习和社会生活中当先锋，在引进新的产品方向、提高产品设计效率和质量上寻求增长点。同时，要以人为本，不断整改，保持工作节奏，提升工作质量，不断创新工作的方式方法，不断提高自身业务素质和管理水平，注重发挥整体管理效应；要身先士卒，靠前指挥，极力营造“一心一意谋发展，聚精会神搞建设”的工作氛围。

最后，在工作中要意识到防错在先的重要性，要保持严谨的工作态度，提高工作的前瞻性、预见性，避免低级或主观错误，一旦发现错误苗头要立即悬崖勒马。对于问题秉承早发现、早解决的态度，同时要多在工作中总结经验教训，不断改进与提高。

我相信，当我们每一位赛狄人都在这样一个方向下并肩前行时，所换来的成就自然是伟大的。正是我们赛狄人齐头并进的付出，才铸就了今日赛狄



文_产品副总经理 唐开东

唐开东

CONTENTS 目录

SDRISING
2021年第3期 总第23期 9月出版



01

PREFACE

刊首语

01 保持初心 并肩前行

04

INFORMATION

大事记

公司动态

- 06 四川赛狄党支部开展建党100周年庆祝活动
- 06 四川赛狄召开2021年上半年工作总结会
- 07 四川赛狄助力高新绿道优跑
- 07 四川赛狄全员学习分享会第18期

08

SDRISING

赛狄人

封面故事

- 10 新时代新担当新作为
- 12 每天都要比昨天进步一点
- 14 乘风破浪，砥砺前行；锐意进取，勇担使命
- 18 慎思之，明辨之，笃行之

团队风采

- 22 王逸凡：我心中的赛狄
- 23 魏小海：我眼中的赛狄
- 25 谢仁杰：我心中的赛狄
- 26 盛博文：我眼中的赛狄
- 28 徐翔宇：我眼中的赛狄

先锋人物

- 30 滕超云：没有不会破晓的黑夜
- 32 张彪：好好学习，天天向上
- 34 唐慧娟：不忘初心，始终如一
- 36 宋良东：努力越多收获越多
- 38 曾宪崇：生命不息，奋斗不止
- 40 邓毅：干一行爱一行
- 42 李雷：选择即是信任
- 44 刘杰：天才是1%的灵感加上99%的汗水
- 46 李玉燕：不忘初心，砥砺前行

员工随笔

- 48 成都印象
- 50 火柴
- 52 生在华夏，何其荣幸
- 54 踏歌行舟——像鸡尾酒一般自由

56

ON THE WAY

在路上

技术前沿

- 60 一文带你了解视觉目标跟踪

职业人生

- 68 项目管理之计策

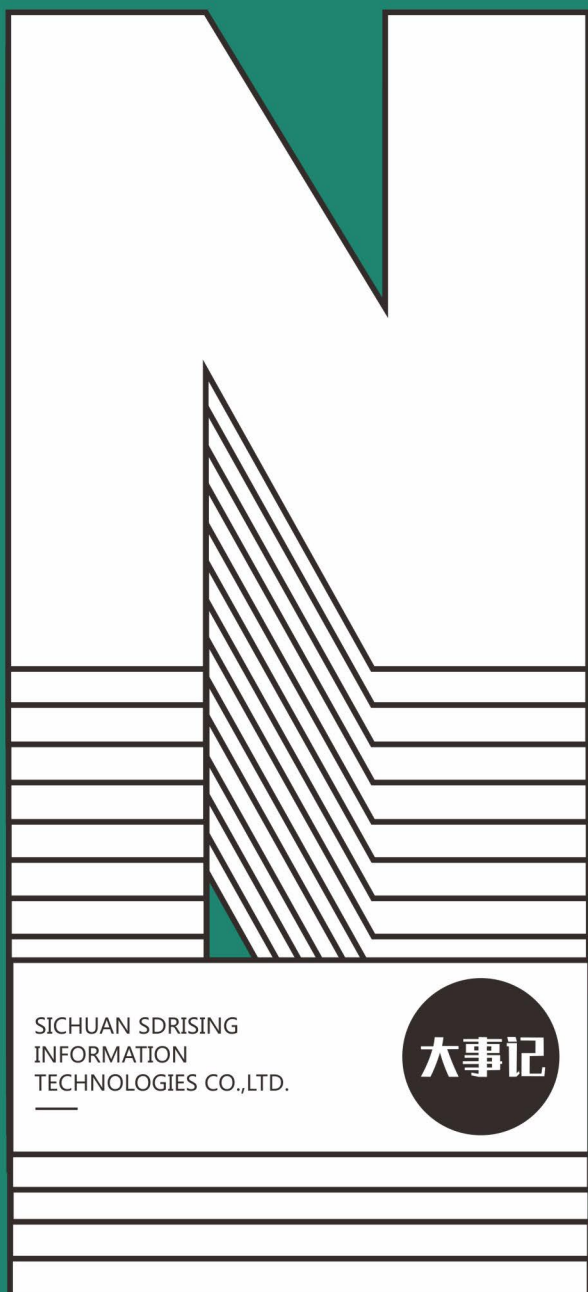
开卷有益

- 70 读《把时间当作朋友》有感
- 71 读《沉默的大多数》有感
- 72 读《大数据时代》有感
- 73 读《人性的弱点》有感
- 74 读《童年》有感





INFORMATION



The image shows a vertical page layout. At the top is a dark blue header bar. Below it is a large white area with horizontal lines, resembling a notepad or a form. At the bottom is a dark blue footer bar. On the left side of the footer bar, the text '尽览赛狄动态' is written in white, vertical Chinese characters. On the right side of the footer bar, there are two small white rectangular boxes, one above the other, each containing horizontal lines.



大事记

PART ONE

公司大事记



NO.1 | 四川赛狄党支部开展建党100周年庆祝活动

为庆祝中国共产党成立100周年，激发广大党员传承红色基因，坚定共产主义理想信念，6月28日下午，四川赛狄党支部于公司生产部会议室组织开展了“恰百年风华正茂，书绚丽时代华章”主题党日活动，进一步引导公司全体员工学习百年党史、传承红色基因，扛起公司成为数字化核心配套领域整体解决方案提供商和中国电子信息技术领跑者的目标责任担当，为公司快速实现跨越发展贡献力量。



NO.2 | 四川赛狄召开2021年上半年工作总结会

7月17日上午，四川赛狄于综合楼多功能会议室召开了2021年上半年工作总结会，本场会议共有两个议程：一是以“坚定目标、不懈努力”为主题的2021年上半年工作总结；二是以“锐意进取、担当使命”为主题的颁奖与任命。各部门分管领导对2021年上半年的工作进行了详细总结，指出上半年圆满完成了公司各项经营目标以及内控指标，就工作中存在的不足进行了分析，明确了改善方向，并对下半年的工作进行了全面规划。同时，会议对上半年涌现出的优秀工作标兵进行了表彰，宣读了《关于公司组织机构调整的通知》和《干部任命书》等。2021年下半年，四川赛狄将不断深化体系建设，持续强化业务能力和服务能力，勇于担当，坚实走好每一步，为实现“百年赛狄”的宏伟目标而不懈努力奋斗。



NO.3 | 四川赛狄助力高新绿道优跑

7月17日，四川赛狄作为支持企业，应邀参加了2021年成都高新“YO氧绿道·乐RUN高新”之桂溪生态公园站赛事活动，赛程结束后，高新绿道优跑组委会对四川赛狄给予的活动支持表示感谢，授予了四川赛狄“支持体育事业贡献奖”。一直以来，四川赛狄秉承“取之社会，回馈社会”的原则，始终坚持对社会公共事业贡献一份力量。今后，四川赛狄将一如既往，积极主动支持政府工作，号召四川赛狄全体员工培养科学的健身习惯，为打造开放共享、活力多元的和谐宜居生活社区，彰显成都大美公园城市良好形象贡献自己的力量。



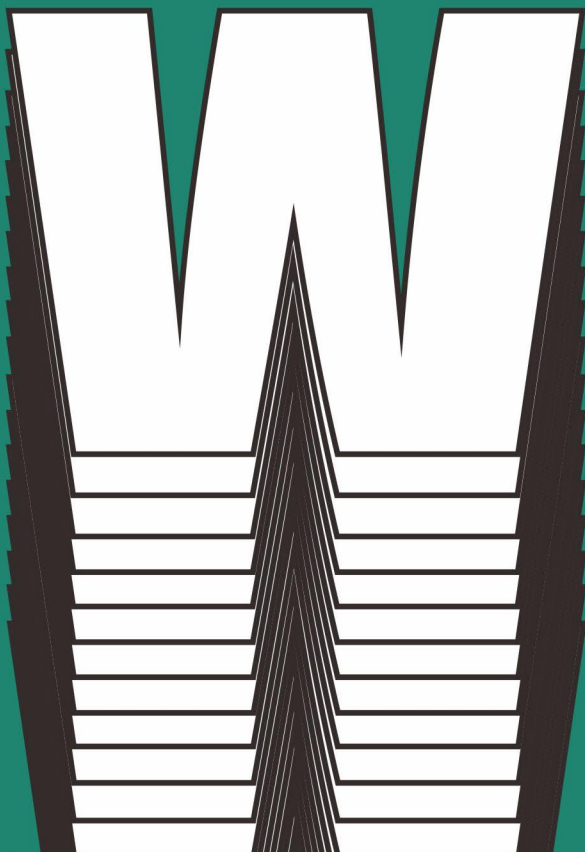
NO.4 | 四川赛狄全员学习分享会第18期

8月14日下午，四川赛狄于公司综合楼二楼多功能会议室举行了全员学习分享会第18期（2021年第5期），本期会议主题为项目管理经验分享暨系统配套产品质量管理要求宣贯。研发中心研发助理苏中华从什么是变革、为什么要变革、如何变革三方面分享了全面项目管理是公司发展的必然趋势，让工作更加规范、高效、有序；质量部副部长侯丽琴详细讲解了对研制过程中的工作项目和内容、输入和输出、质量控制要点以及生产过程控制、技术状态控制、软件控制、二次配套控制、产品交付管理、质量问题处理等的具体要求，希望研发、生产、质量等部门员工在工作中进一步强化质量意识，落实质量责任，时刻严格要求自己，确保产品质量满足要求。



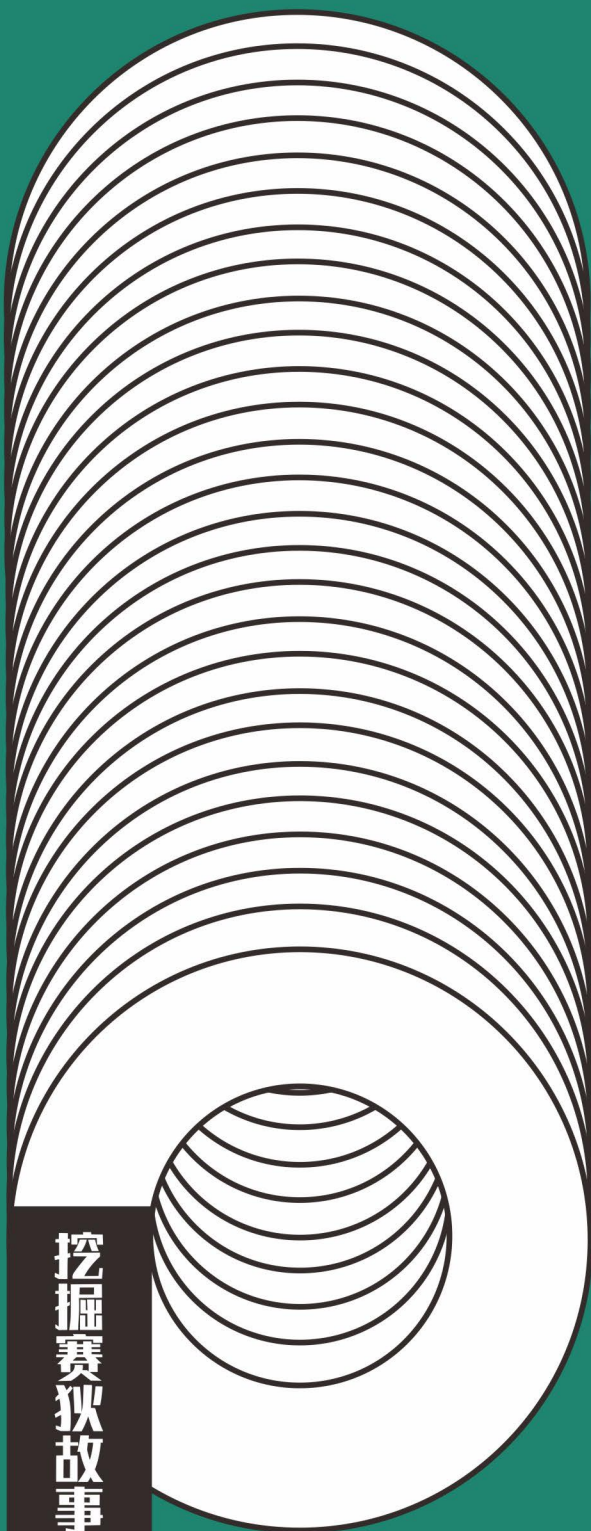
NEWS INFORMATION

SDRISING



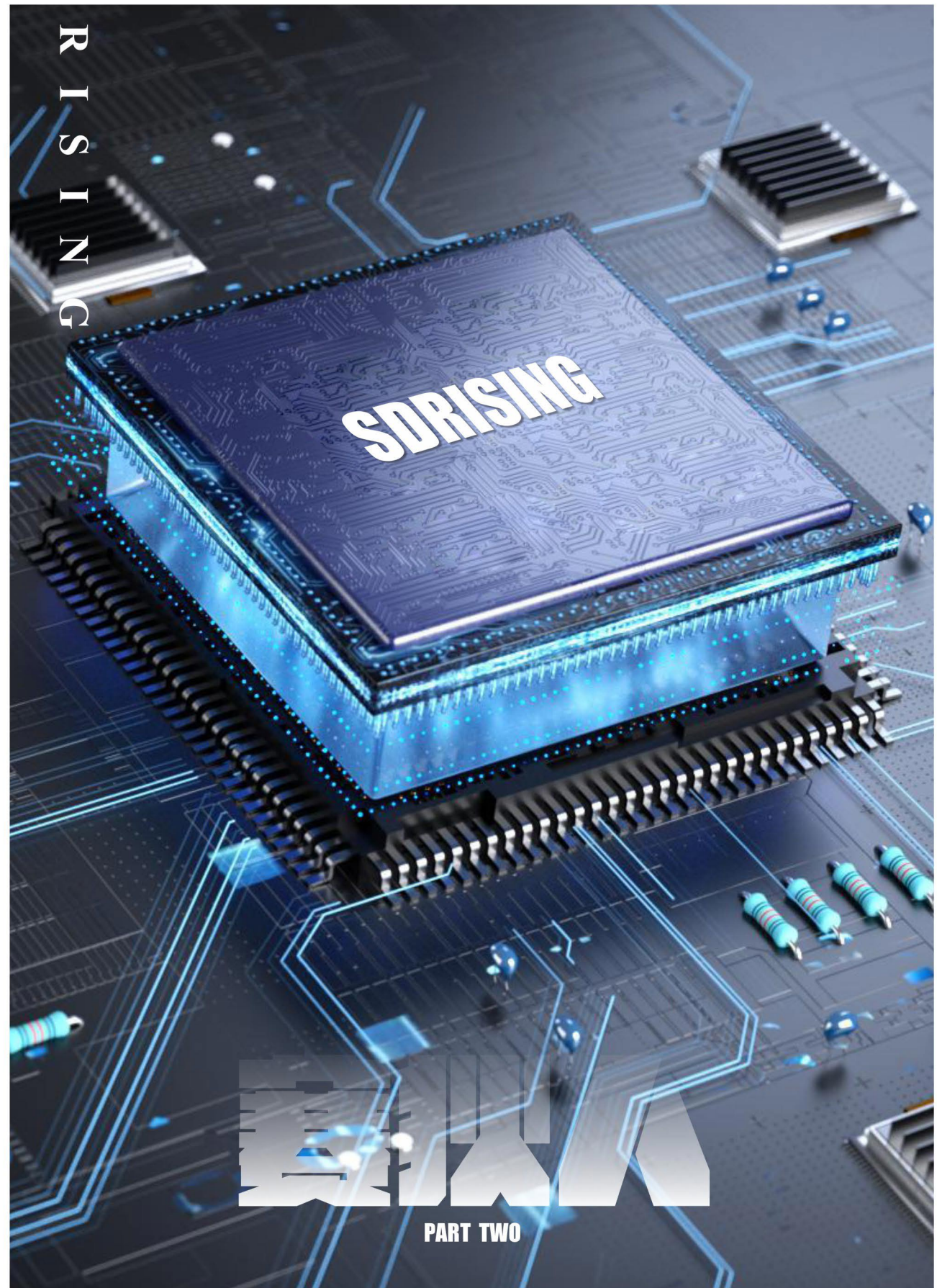
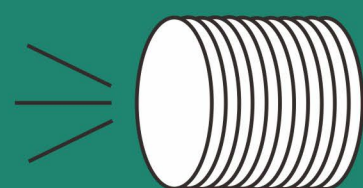
SICHUAN SDRISING
INFORMATION
TECHNOLOGIES CO.,LTD.

赛狄人



挖掘赛狄故事
展现赛狄文化

传播品牌 创造价值



SDRISING



PART TWO



—

SDRISING

新时代 新担当 新作为

文_质量总监 吴斌

SD

勇做新时代的
奋进者、开拓者、奉献者

SDRISING



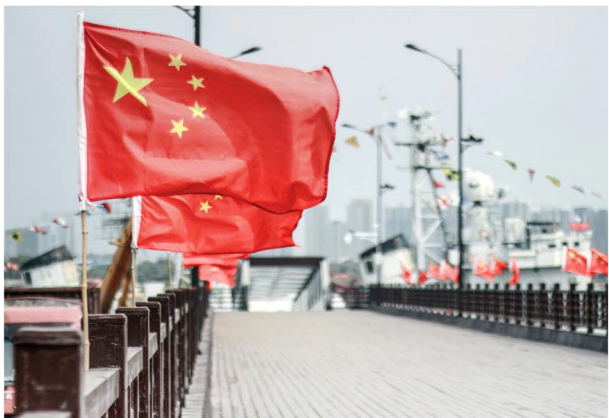
有人说21世纪是中国的世纪。中国人以自己的智慧和勤劳，在三十年里走完了西方世界一百年的路。经济总量突破10万亿美元大关位居世界第二，高速公路（铁路）总里程超过美国，钢铁占世界总产量的一半，各种产品销往世界各国，成为名副其实的世界工厂。习主席提出了让所有国人为之振奋的目标：实现中华民族伟大复兴是新时代的历史使命和伟大梦想。

然而，2021年的世界并不平静，新冠恶魔仍在各地区肆虐。相较于中国的稳定发展，世界经济面临整体衰退的风险、局部冲突频仍。美国更是把中国作为假想敌，从内政干涉到外交挑衅、从贸易争端到军事施压、从基础原料到高端制造，进行着全方位打压，试图阻挠中国和平崛起发展的历史进程，这给本不太平的世界蒙上了更加浓重的阴影。美国容不下一个足以挑战其霸权的强国，中国和中华民族面临新的挑战。

回顾历史明证，中华民族是压不垮的。1840年鸦片战争以来，这个民族就在落后与屈辱中不断抗争。直到新中国建立，中国人民从此站了起来，抗美援朝、对印反击、抗美援朝，几场大战打出了和平，在一穷二白的基础上勒紧裤腰带搞出了两弹一星，傲然挺立于世界民族之林。摇尾乞怜不会被对手尊重，中国也不可能像日、韩一样，通过结盟、让渡主权换取美国的谅解。只有提高硬实力，才是应对危机的良策。

国家硬实力需要每个企业、每一个人担负起责任、贡献出自己的力量。落后就要挨打，在民族复兴道路上，军事斗争准备硬实力是和平发展的后盾，是国家发展的重要保障。四川赛狄广泛承担着电子装备领域、数字产品的研制和生产任务，在民族振兴的时代大潮中，在科技报国、产业兴邦的道路上，义不容辞！

具体到工作中，首先要有“想干事”的自觉。有理想、有梦想的人，生活总是火热的。在思想深处，有着想成就一番事业的梦想和冲动，才可能落实到每一项工作中，做好、做扎实、做出成绩。每个人都把自己的智慧、热忱、汗水挥洒在工作岗位上，力争尽善尽美的完成每个任务就是为梦想准备的最好方法，也是普通人实现伟大复兴中国梦的行动宣言。



时代
担当
作为

SICHUAN SDRISING



其次，要有“敢干事”的热情和魄力。林则徐曾说“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”，这样的豪情正是民族担当的象征。离开实干的梦想会成为空中楼阁，但是没有任何事情轻轻松松、随随便便就能成功。我们虽不能与英雄并论，但在科研、生产、服务过程中遇到各种难题时，同样需要拿出敢做敢为的气魄，遇到问题不回避、碰到矛盾不躲闪，坚定逢山开路、遇水架桥的决心，磨炼滚石上山、爬坡过坎的毅力，不计个人得失、心无旁骛地做事，为企业、国家履行自己的责任，担负起自己的担子。

梦想和热情之外，更需要有“能干事”的本领。“时间就是金钱、效率就是生命”，这句口号恰当地反映出企业工作的特点，更突显了民营企业面临的压力感和紧迫感。能力、本领不是空话，不像在象牙塔内做研究、也不是书房棋，而是强调学以致用、真抓实干、讲求实效。所有同仁都需要从实践中提升能力，干一行爱一行，立足本职岗位、钻研业务技能、积累科研经验，探索管理方法，维护客情关系……方方面面的能力都要不断探索、磨砺、提高。

大时代提供大际遇、大舞台成就大梦想。近年来，公司业务蒸蒸日上、任务量稳步增加，正是时代大发展的真实写照。习主席曾说过：“一个时代有一个时代的问题，一代人有一代人的使命。虽然我们已走过千山万水，但仍需要不断跋山涉水。”这句话也正适合今天的赛狄，在产业化、资本化、平台化的产业提升道路上，每个赛狄人都应怀揣想干、敢干、能干的精神，投身强国伟业，始终保持高昂的斗志，把个人理想与奋斗同企业的发展、国家民族的前途命运紧密联系在一起，砥砺前行在追梦的道路上，通过拼搏奋斗，努力干事、奋力创业，在成就大我的同时实现小我，亲眼见证、亲身经历、亲手创造奇迹，勇做新时代的奋进者、开拓者、奉献者。



—

SDRISING

每天都要比昨天进步一点

文_研发中心技术研究部部长 鄢冬斌

SD

去学习、接收新的思想和知识
让自己能向前更进一步

SDRISING



古希腊的改革家梭伦曾说过“活到老，学到老”，告诫世人学习是永无止尽的，并不是某一个阶段的事情，而应该是贯穿人们一生的事情，这个道理不仅仅适用于生活哲理，同样可以作为警句提醒工作中的我们戒骄戒躁，不可停止前进的步伐。

2009年6月从某家国企辞职后来到赛狄的第一个月给我的感受是：活力与积极。最直接的体验就是累并快乐着，累是因为一个星期加的班比之前两年加班还多，快乐是因为在这里我能看到知识的大门终于向我敞开，只要我愿意付出努力去学习，就能得到相应的收获。正是在这种快节奏的付出与收获过程中，工作两年多的我才找到了踏实的感觉。

进入公司后从基础逻辑调试工作开始，逐步熟悉公司各种产品与应用，之后开始承担公司首代高速存储项目。从功能模块的验证到整体代码的成型，单板容量从16GB发展到1TB，读写速率从16MB/S提升至1GB/S，从裸数据读写到纠错编解码应用，从单纯的逻辑设计调试到硬件、逻辑设计调试以及简单的DSP测试代码编写与调试，这个过程中我的收获是：技术成长的速度永远与努力程度、思考总结、接受新知识的态度息息相关。

在兼顾逻辑设计的同时，我开始负责硬件设计，并从存储专业逐渐转换至图像专业，借助逻辑知识很快适应了图像专业产品及应用，逐步完成了逻辑工程师至硬件工程师的转变，也完成了项目负责人的角色转变，在项目的输入阶段即参与到设计过程中，增强了与客户的沟通交流，让我对项目的整体设计与应用、分解、实施、交付都有了更为深刻的认识。

个人的成长始终离不开公司团队与平台的发展，在各级领导的不吝帮助之下，让我负责图像专业组管理，完成了从设计师到初级管理者的蜕变，除了完成自身负责的项目之外，肩负小组的发展规划、任务管理及人员管理。刚刚转换工作角色时是有过迷茫的，担心无法兼顾个人任务和团队任务，担心不能很好地完成公司分配的任务，此时是公司的各级领导和团队成员给予了充分的信任与支持，遇到困难我们一起分析解决，有了成功的经验我们无私地分享，有不同的意见我们一起讨论并制定实施计划，正是在团队的积极配合下完成了多个项目的成功定型与批产。也是在这个过程中，我认识到团结优秀的人员，带动积极参与成员，进而辐射影响整个团队给整个集体带来的作用远远超出了个人的单打独斗。



在这之后，我的工作职责从小组管理转换到了总体技术管理，对内负责整体硬件技术规范制定、监管、审核，对外负责售前需求落实。在原来项目管理、组员管理的基础上，上升至部门整体硬件技术管理，对自身要求更高、更全面，对流程管理要求认识也更加深刻；对外沟通的增加与深入，在拓展了个人知识与能力的同时，让我也意识到如何规范和完善售前工作才更有利于产品设计阶段的开展与实施。

在工作中不断总结过往的得失，沉淀经验与收获，分析判别做错的和不足之处，在后续工作中时刻提醒自己，在思维碰撞与反思中寻找前进的方向，并努力将自己的收获和感悟与周围的同事进行分享，这是一直以来我对自己的要求。

这次担任技术研究部部长，首先要感谢公司各级领导的帮助与辅导，也感谢所有同事的大力支持。技术研究部是隶属于研发中心下的一个全新部门，下辖总师办、技术总体组、预研组、外联组。新部门设立的初衷在于集合内部优势的技术资源，充分挖掘客户需求完成技术分解与策划，整合内部、外部技术团队和力量，提供高效、可靠的

解决方案，切实有效地提高项目开发效率，提高项目完成质量实现公司与团队、个人的多维度共赢。在此过程中结合项目运行，实现成果规划、固化和输出，完成货架技术成果库的搭建与应用，并完成内外部新生力量的培养，充实公司的技术深度和技术团队。

在现在的岗位上，遇到的挑战与事项越来越多，也较为繁琐，如何在繁琐的事项中寻求工作的突破将是未来一项持续性的挑战。除了尽心尽责做好每一个具体事项外，还需要紧跟领导发展思路与规划，积极改变原有不合适的思想与工作方法，做好对上对下的承接、管理工作，才能不负领导厚望，不误同事期许。

自参加工作以来，我对自己的要求就是认准方向，在已有的能力范围之内，再有意识的去学习、接收新的思想和知识，让自己能向前更进一步。我不给自己规划太过于长远的目标，我只给自己预设经过努力能达到的目标，然后一步步去实现，“革命尚未成功，同志仍需努力”，愿你我皆在同行的前路上，奔跑不息。

SDRISING

乘风破浪 砥砺前行 锐意进取 勇担使命

文_质量部副部长 侯丽琴

SD

不断完善，不断进取，不断创新



SDRISING



QUALITY

十八年的风雨兼程，让四川赛狄从呱呱坠地的孩童，成长为顽强拼搏的美少年。在这成长的过程中，质量一向是赛狄人最重视的生命环节，也在这些年里，不断完善着，不断进取着，更在不断创新着！在这完善、进取和创新中，领导们付出着辛勤与汗水。

作为赛狄的一份子，我在这里得到了很多，与赛狄一起不断成长。在新的工作起点上，围绕“精心设计制造、勇于开拓创新、规范管理体系、满足顾客需求”的质量方针，有针对性地解决质量管理工作中存在的问题和不足。为此努力做好以下工作：

一、加强研发过程质量控制

产品设计质量决定了产品的固有质量，是产品全生命周期质量控制的“瓶颈”。近几年，国内外产品质量安全事故频发，引发对产品质量问题的广泛关注，而统计发现，产品质量问题的源头30%来自制造，70%来自产品设计

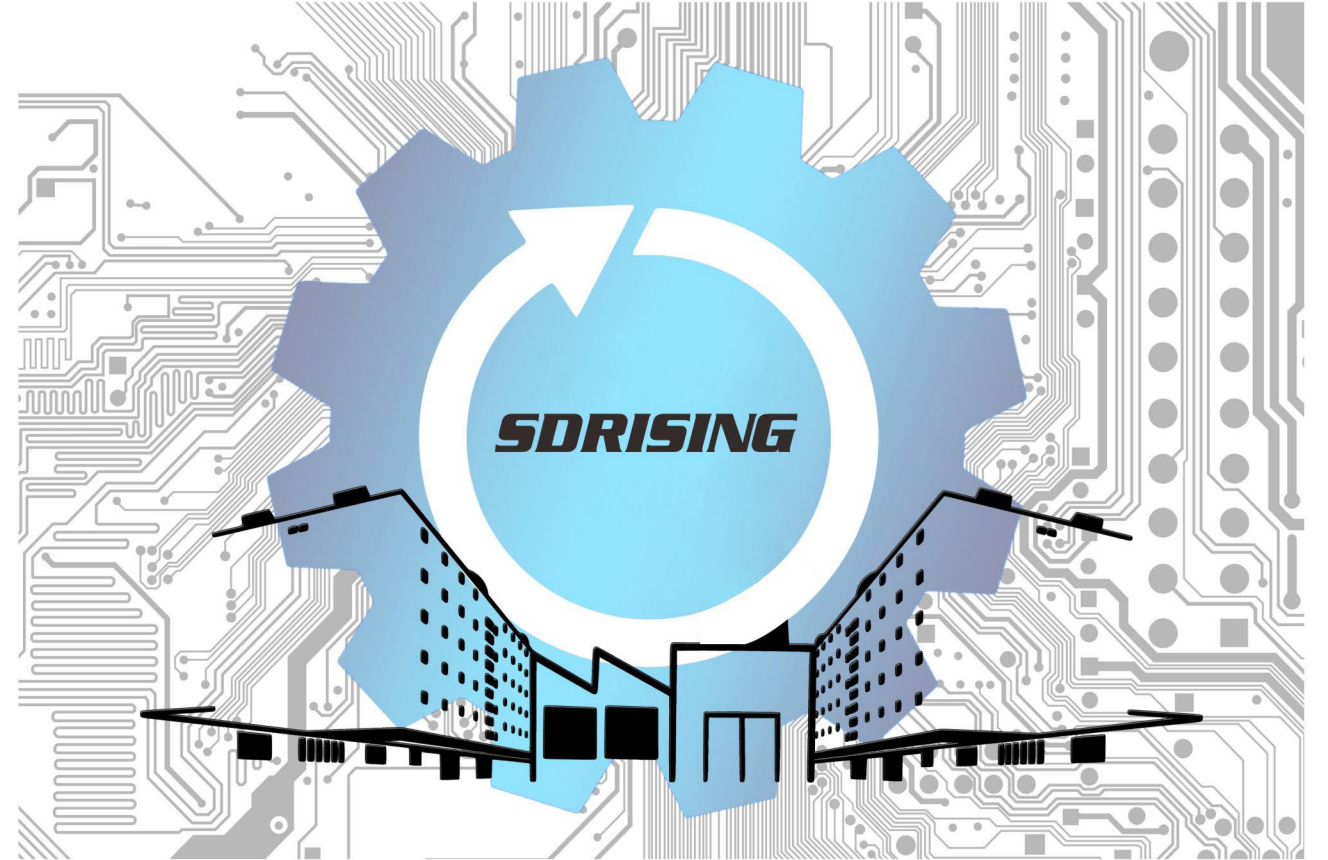
缺陷。因此，需系统有效地对产品设计过程中的质量问题进行管理，保障产品质量。

1.加强前期设计和开发的质量策划

确定设计和开发阶段，控制阶段转移，设计和开发工作要根据产品研制工作的程序进行，开发过程大致可分为论证阶段、方案阶段、工程研制阶段、设计定型和生产定型阶段。在此过程中，原则上前一阶段不结束，后一阶段就不能开始。在质量策划中，明确提出各阶段的结束标志，并检查考核该标志的实现情况。

2.参与设计开发过程中的评审

评审是设计开发、质量控制的重要手段。设计评审运用的是早期报警原理，重在发挥集体智慧，在产品设计过程的关键阶段或节点中，对产品设计做出正式且全面的检查，并把检查结果形成文件予以表述。通过评审，及早发现问题或不足，尽早提出改进措施或建议，避免反复修改甚至返工。

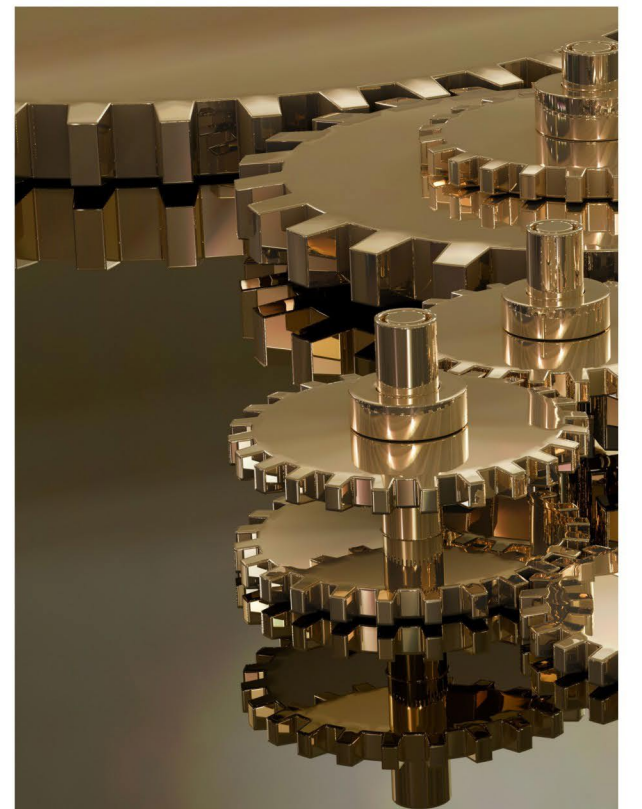


3.试验控制

进行试验控制的多半是复杂产品的整机确认性试验和验收试验，试验前进行准备状态检查，如实记录试验结果，并出具试验报告。

4.加强技术状态和更改的监督检查

技术状态管理是在技术状态项目的寿命周期内，通过技术和管理手段，确定技术状态项目的功能性和物理性，并形成文件。针对技术状态项目、相关文件的修改以及设计更改等情况进行监督检查，保证标识的唯一性、状态的纪实性和状态的审核流程均符合要求。





二、加强工序质量控制

在工序质量控制中要改静态管理为动态管理，一方面，每道工序开始前及作业过程中都要对影响工序质量的条件或因素进行控制；另一方面，每道工序完成后要运用必须的检测手段对其进行检测，确保其能够到达预定的质量标准。

1. 制定质量标准及有关完成方法的各项制度，并明确各项工序的管理负责人及管理项目，严格遵守。

2. 操作规程（或作业指导书）是员工进行作业的依据和法规，是确保工序质量的前提，任何人都必须严格执行，不得违犯。

3. 及时检验工序活动效果的质量。工序活动效果是评价工序质量是否贴合标准的尺度。为此，必须加强质量检验工作，对质量状况进行综合统计与分析，及时把握质量动态。一旦发现质量问题，随即研究处理，自始至终使工序活动效果的质量满足规范和标准的要求，同时要进一步充实各类标准，将改善活动和管理活动结合起来。

4. 设置、落实工序质量控制点。控制点是指为了保证工序质量而需要进行控制的重点、或关键部位、或薄弱环节，以便在必须时期内，必须条件下进行强化治理，使工序质量处于良好的控制状态。主要工作包括如下几个方面：

（1）确立工序质量控制点，在工艺文件中编制关键工序控制点表，列出重要的控制参数和控制资料，并用专用章将重点工序、关键工序和特殊工序标识清楚；

（2）在生产现场设立标识牌，班组长负责控制点的日常工作，工艺/质量部负责监督抽查；

（3）编制工艺规程和作业指导书，对人员、工装、设备、操作方法、生产环境、过程参数等提出具体的技术要求；

（4）工艺文件重要的过程参数和特性值必须经过工艺评定或工艺验证；

（5）操作人员必须严格遵守工艺纪律，及时进行首检、自检和互检，坚持做好生产原始记录，由控制点负责人检查确认；

（6）检验人员必须严格按工艺规程和检验指导书进行检验，做好检验原始记录；

（7）质量控制点负责人必须坚持进行日常检查和收集原始记录资料，运用图表进行统计分析与监控；

（8）生产设备、检验及试验设备、工装器具、计量器具等必须处于完好状态和受控状态。

三、加强质量意识教育，提高员工的质量意识和责任心

质量意识就是在主观上追求产品质量更好和工作质量更好，时刻关注工作成果，对顾客和企业负责的工作态度，它体现在每一个员工的岗位工作中，灌输“第一次就做好”，“质量是需要企业的全员参与”的思想意识，在内部构成质量文化。当问题（异常）发生时，要先去现场，检查现物，当场采取暂时处理措施，发掘真正的原因并将其排除，最终加以标准化，防止异常再发。

1、将质量目标可视化。把质量目标在生产现场经过目视化的形式展示出来，告诉员工这样做的好处是什么，明白怎样做，还有哪些地方没达到。

2、作业标准化。关注标准有没有充分性、适应性，是否被有效执行，经过标准化，防止胡干、胡弄、胡说。

3、关注重点化。利用最活跃的时间，集中解决少数关键（重要及紧急）问题，关注关键、特殊工序。

4、改善持续化。运用PDCA，做到改善持续化。

5、思维T型化。对影响工序质量的5m1e，采用5w1h走动的思维。

当每一个客户对赛狄的产品质量抱有更多信心，在行业中，我们演绎的舞台就会越来越多，越大越宽广！我相信，这些都是在不断做到，更是在快速提升的事！是我们为之骄傲的事业！是赛狄在树立一个又一个里程碑的完满过程！

在以后的工作中，我会更多地关注质量方面的各项事宜，继续提高自我的品质知识和实践技能，尽心竭力为公司的质量提升奉献我的全部热忱，杜绝不良品，为赛狄的品质的不断提升，为客户的100%满意，奠定更坚实的基石！



QUALITY

—

SDRISING

慎思之 明辨之 笃行之

文_行政部兼资产管理部部长 杨德波

SD

逢山开路、遇水架桥
打开属于赛狄的新篇章

SDRISING



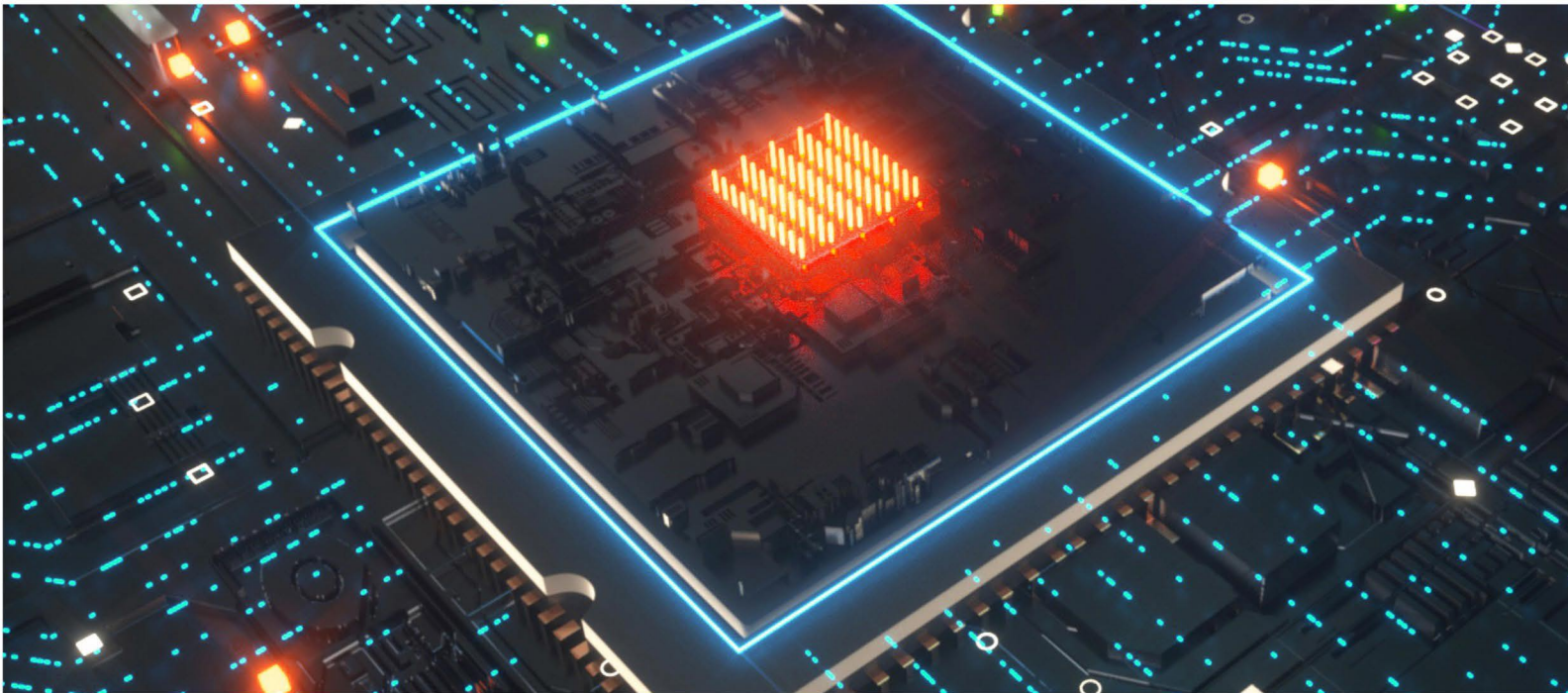
黄金时代，不在我们背后，乃在我们面前；不在过去，乃在将来。科技的进步推动着时代快速发展，王道与霸道并存。王道者得天下，霸道者失天下。美国各党派实行霸道，而中国共产党一百年来都实行王道，中国在共产党的带领下快速发展，使美国眼红。美国想在科技上卡住中国的脖子，但实行王道的中国秉承合作共赢的理想，与各国团结合作，对美国实行的封锁进行了一个又一个的突

破。上海微电子的国产28nm工艺节点光刻机搬入产线验证，同时半导体产业国产化组织阵型调整完毕；天问一号降落火星，这是中国首次探索这颗红色星球，中国成为继美苏之后第三个登录火星的国家；国产003号航母将搭载电磁弹射装置在上海下水……这些成就无一不是我们对霸道的宣战，这也是对中国共产党成立一百周年最好的礼赞。

中国正在完成一个个跨时代的壮举，作为赛狄人的我们要紧跟时代步伐。肖红董事长曾说“金融危机带给我们绝佳的发展机会”，我想说疫情与建党一百周年也是我们的绝佳发展机会之一。作为赛狄人，我们要担当起时代的责任，十年饮冰，难凉热血，不忘初心，砥砺前行。担当，是“铁肩担道义，妙手著文章”的义无反顾；担当，亦是“侠之大者，为国为民”的气壮山河；担当，是人之存世之魂，是国之立世之神，是每个人应具备的责任。

邓稼先，出生于安徽怀宁县一个书香门第之家，他在美国获得博士学位九天后，便谢绝了恩师和同校好友的挽留，毅然决定回国，一回国便到飞沙走石的戈壁试验场进行试验，1964年10月，中国成功爆炸第一颗原子弹后，他又同于敏等人投入对氢弹的研究。按照“邓—于方案”，最后终于制成了氢弹，并于原子弹爆炸后的两年零八个月试验成功。这同法国用8年、美国用7年、苏联用4年的时间相比，创造了世界上最快的速度。

TECHNOLOGY



陈士槽，1958年到前苏联学习国家急需的科学技术，他克服各种困难，仅用两年就拿下了副博士学位，成为在该校第一位获得副博士学位的中国留学生，但他放弃了国外优厚的待遇毅然回国。回国后，他服从组织安排，跟随西迁的华东航空学院，奔赴西安，来到刚刚组建的西北工业大学，从此扎根西部，将全部智慧和热情献给了国防科技和教育事业。陈士槽院士治学严谨，不允许敷衍塞责、马虎大意。他检查学生论文时非常认真细心，论文中的公式都要自己再推导一遍，标点符号的错误也不会放过。

邓稼先院士为何能在如此艰苦的条件下取得令美苏瞠目结舌的成就？陈士槽院士为何要义无反顾地回国并如此严苛的教学？还不是因为他们心中都有一颗具有担当精神的心。这是先辈们的担当，那新时代的赛狄人又应该有怎样的担当呢？

赛狄成立至今已有十八年了，正值青春年少风华正茂之时，如陈独秀所说“青春如初春，如朝日，如百卉之萌动，如利刃之新发于硎，人生最宝贵之时期也。青年之于社会，犹新鲜活泼细胞之在身”。赛狄虽然年轻但仍然大有作为，如今已经成为高端电子装备/电子产品的硬件系统产品服务商，为国防事业献出了自己的一份力量。

没有比人更高的山，没有比脚更长的路。虽历经十八年的漫漫长路，目前我们已登上一座高峰，但对于想成为一个百年企业的赛狄来说，路还很长，我们正向另一座高峰展望。一代人有一代人的梦想，一代青年有一代青年的历史际遇和使命。我们处在一个伟大的时代，我们要与时俱进，真正承担起这个时代赋予我们的历史使命，有新的担当、新的作为。

不是所有的坚持都有结果，但总有一些坚持，能从冰封的土地里，培育出十万朵怒放的蔷薇。赛狄人一直坚持创新、勇于担当、敢于作为，思绪更替、梦想前行；就算前路渺茫，或许必定走向深渊，但所谓深渊，只要坚持走下去，就是前程万里。如今我们已经奋斗出了一条新路、好路，赶上了这个新时代，将来我们必将以逢山开路、遇水架桥的精神打开属于赛狄的新篇章。

为实现企业“以人为本、以能为本”的人才战略理念，快速提升企业全员综合素质，加强培训管理，保证培训工作有序、有效开展，保障公司战略目标的实现，2021年，四川赛狄与四川源本教育科技有限公司携手打造赛狄商学院，整合内外部培训资源，根据企业与员工的发展设计合理的培训规划与课题，并促使受训学员将培训内容运用到工作中。

7月12日~16日，赛狄商学院针对一批新加入公司的2021年应届毕业生们开设了为期5天的岗前培训班。来自省内外多个院校、不同专业的优秀大学毕业生，怀着干事创业的梦想，开启了属于自己的职业生涯。作为四川赛狄的新生力量，他们生气勃勃，他们激情澎湃，相信在未来，他们也一定会通过不断学习和奋斗，与公司发展同频共振！

本期“团队风采”栏目内容即为新员工们培训期间在团队破冰活动、新员工沟通、头脑风暴、才艺展示等环节展现出的一隅风采。

知之者不如好之者，好之者不如乐之者。

——《论语·雍也》

TEAM SPIRIT

您来了

想必是带着亲切的微笑与期待的心

因熟悉，我们倍感亲切

因进取，我们对智慧充满期许

SICHUAN



TEAM

团队风采



我心中的 赛狄

SDRISING

文_王逸凡



我和赛狄的初见是在今年3月份招聘的时候，当时和我对接的人资王姐的耐心、细心，以及面试官的专业性和对我的认可，让我选择了赛狄，很高兴，也很幸运。来到这里后，赛狄为我们搭载了展示自我的平台，为我们开展了相应的入职培训。在此期间，我了解了赛狄，学习了赛狄“专业奋斗、持续创新、科技报国、产业兴邦”的经营理念以及中国电子技术领跑者的愿景。在这里，我感受到了赛狄人的自强不息，团结一致。有人不惜羸弱之躯，有人不管日月更替，有人不思骨肉之亲，只为关键技术的突破，重要项目的成功。在这里，仿佛有一种无形的力量会推动着我们向前，而这个力量正是社会责任感和一个中国人应有的担当。

从赛狄的质量管理、办公现场管理、项目管理等方法中，我感受到公司特别注重细节的提升。在板卡的设计生产中，必须得做到100%的准确率，因为出现一点的失误，就代表着有人要为此付出沉重的代价。我相信公司能有如今的发展，也一定少不了严谨的制度和 workflows。而这种注重细节的工作风格也会让我们的工作能力和效率得到很快的提升。

此外，各位老师对刚入职场的我们进行了循循善诱的教导，让我们树立了理想信念，坚定了远大目标，保持积极主动和热情，时刻记住我们是一个团队。这一切的一切，目的是为了我们更好的从学生身份向职业人身份的转变。现在，培训已经接近尾声，对各位老师同事对我的教导与帮助，我心怀感激。在今后的工作生活中，我将会谨记教诲，时刻自省自己的态度与行为。

在未来，我心中的赛狄，一定是朝气蓬勃、蒸蒸日上的。我相信，我们这一批新同事的加入，一定可以为赛狄贡献出属于我们的一份力量，推动赛狄的发展，而赛狄的发展更能带动我们个人的发展。其实，赛狄更像是一台带着我们前进的轮船，各位员工便是这艘轮船上一颗颗小小的螺丝，任何一颗螺丝没有拧紧，这艘轮船都不能启航。所以，我们需要紧紧的团结起来，汇聚成一股能将土变成金的力量，为赛狄做出我们最大的贡献，我坚信我们的赛狄会乘风破浪，驶向远方。

我眼中的 赛狄

SDRISING

文_魏小海



转眼间来到公司快5天的时间了，在这4天多的入职培训当中，对公司也有了初步的了解和认识。来面试的第一天起，我对公司就产生了好感，是因为人资部门同事的热情接待，正规的面试流程和各位考官的坦诚对答，很荣幸能够加入四川赛狄信息技术股份公司这个大家庭，我倍感骄傲和自豪，我深知，这是一种责任，也是一种力量，推动着我们，推动着企业，朝着国家防御的科技不断创新、涌进和加固。

我眼中的赛狄，是一家以软件无线电为发展导向的数字信息化产品的高科技创新企业，长期专注于数字信息化科技领域的高端技术研究，成功开发了1500余种板卡、模块、整机等系列产品，服务100余家客户单位，在全国都有分支机构。

我眼中的赛狄，虽然公司的办公场地不大，但是展现在我眼前的是舒适、干净、整洁，同事们的热情和善，对工作的积极态度，让我坚信在以后的工作当中我也能够保持强有力的状态和激情。

我眼中的赛狄，它长期遵循着对家庭要有责任，对朋友要有帮助，对团队要有支撑，对公司要有贡献，对社会要有创新的5个“有用”价值观，也正是这5个“有用”的价值观，才让我们这个大家庭变得越来越好。

我眼中的赛狄，拥有一支强大的技术队伍，他们各自素质优秀，专业精通，作风严谨，他们都在刻苦钻研，努力创新，团结拼搏，我看到了研发中心PCB设计工程师的兢兢业业，看到了研发组长为我们分享研发历程的业精于勤，也看到了公司部门各类精英们的恪尽职守，仿佛看到多年以后的我们，都在为各自的目标努力奋斗着，把团结和忠诚的力量结合在一起，为公司创造更大的价值，为实现更大的个人价值，这就是我心中的赛狄。

让我们怀着责任和感恩的心，去不断地提升自己，锻造自己，成为企业最有力的船桨，在科技创新的海洋里扬帆起航，把企业当作自己的家，把同事当做家人，好好珍惜相处，共同努力，祝愿咱们的家能够蓬勃发展，日胜一日！

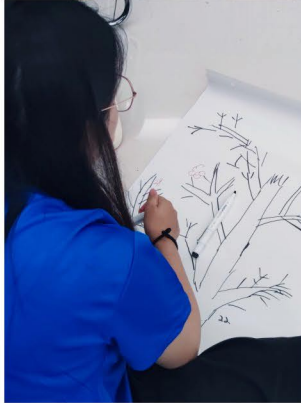
您来了

今日的学习定会显得更加精彩

因为我们相信

您定会全情地参与全程

您定会敞开心扉与其他伙伴交流



SICHUAN

SDRISING

T
E
A
M

团
队
风
采



我心中的 赛狄

SDRISING

文_谢仁杰

自去年12月份进入公司以来，已然对赛狄有一定的了解。虽然断断续续地实习时间不长，但是我接触了很多，做过一些事，感受到了不一样的公司氛围和文化。再加上这一段时间的集中培训，在公司各位领导和老师的讲解、阐述下，我对公司有了更加深入的感触。下面我将从三个方面谈谈我心中的赛狄。

赛狄人

说一个公司是生机勃勃的、蓬勃向上的、富有生命力的，那么该公司一定存在这样一群人：他们有“有朋自远方来”的热情和友善；他们有“年月负壮气，奋烈终有时”的风华与朝气；他们有“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”的坚韧和不屈；他们有“采得百花成蜜后，为谁辛苦为谁甜”的奉献和无私；他们有“黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还”的爱国坚定信念与艰苦奋斗精神；他们有“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”的自信与豁达……正是有这样一群志同道合的、可爱的人，于此融为一体，与公司一同成长，共同奔赴向善、向美、向幸福的理想乌托邦。

赛狄事

一个不断向前、发展的企业，不但拥有一群优秀的、可爱的人，而且还有一个良好的规章与制度。在赛狄，就有这样一些规范和办事风格、待人准则。对于产品：有研

发流程的细致化，有测试工序的标准化，有产品交付的严谨化；之于员工：有人事处理的精细化，有领导管理的人性化，有办公环境的统一化，有公司活动的秩序化……每一个赛狄人按公司规章制度办公、照产品流程与工序做事，做好每一件赛狄事，便是我们与公司阔步向前的重要保障。

赛狄魂

望眼每一个成功的、优秀的企业，一定蕴含着一种特殊的文化属性。正是这种特定的企业文化，能够使公司在重重困境、甚至危险边缘都能转危为安，最终破茧成蝶，从而愈发强大。赛狄，就有这样的独特文化——赛狄魂。正如公司的核心宗旨：专业奋斗、持续创新、科技报国、产业兴邦，就是赛狄魂最好的诠释。每一个赛狄人无时无刻都在用自己的实际行动证明着什么叫做专业奋斗：为了提升自己、完成项目，不舍昼夜的拼搏；用自己的实干和才能证实着何为持续创新：几十项的创新专利和不计其数的自主研发项目，只为打造更加完美的产品；赛狄用数以千计的产品类向人们展示什么叫做科技报国；用企业的责任和使命宣誓着社会担当与家国振兴，为华夏之永恒，为民族之复兴，产业兴邦。

最后，我坚信，我们每一位赛狄人，萦绕着赛狄魂，干着赛狄事，揣着一颗拳拳的爱国心，必定会迎来明天之宏愿！

我眼中的 赛狄

SDRISING

文_盛博文



不论是刚刚进入公司，还是在公司有一段时间，赛狄总会给人留下令人深刻的印象，企业文化，团队凝聚力，快速发展之路，甚至包括食堂好吃的饭菜。

第一天进入公司，我知道了我们公司诞生的初衷，怀着一颗爱国之心，投身国防事业，这是一件伟大的事，一件很多人口中随便说说不会当真的事，但又是一件需要有人挺身而出，埋头苦干的事。赛狄迈出了这一步，走上了一条漫长的探索发展之路。回顾公司发展历史，18年前，从最开始很小很小的一家公司发展到如今拥有30亩自主产业园区，我能看到前辈的积累和付出，看到了公司同事们把这份事业做的越来越好。一步一步稳扎稳打，我相信公司的未来对比现在一定是翻天覆地的变化，我既期待，又想一同参与其中，为公司的发展贡献一份力量。

在工作当中，我看到了团队的凝聚力。团队要想成功，当然需要一个好的指挥，带头人，带领大家朝着一个方向不断前进，令我印象最深刻的是部门的领导们，他们在我们面前展现的永远是精力旺盛，充满斗志，没有一丝懒惰的气息，浑身都是正能量。领导带领我们目标一致，齐心协力，只为保证客户的满意，把控质量，提高公司形

象。一个团队同样还需要有同甘共苦的精神，团队凝聚力就是需要帮助的时候，所有人都会顶上去，一同分担，一同解决问题，团队同样要有容错率和包容度，犯了错误第一时间想到的是怎么避免错误和怎么解决问题，而不是想都不想直接责备员工，我们一切以项目为主，批评是为了以后不再犯同样的错误。

除了部门内部的凝聚力，公司整体是一个大团队，各部门之间都需要相互配合。我也看到了后勤保障部在一些关键时刻，全力做好保障工作，保证了大家的工作以外的安排，减少了很多困扰。

关于我心中的赛狄，我看到了很多，也切身感受了很多，对公司了解的越多，越能体会到公司的一切都是奋斗拼出来的，在如今这个环境下，更需要新一代加入公司的发展之中，和成熟的团队一起学习和进步，一点点成为公司发展过程中重要的力量。

最后分享一句话，回头有一路的故事，低头有坚定的脚步，抬头有清晰的远方，这就是我心中的赛狄。

您来了

我们就深信

属于我们的今日

终将丰盛如意、满心欢喜



TEAM



SICHUAN

SDRISING

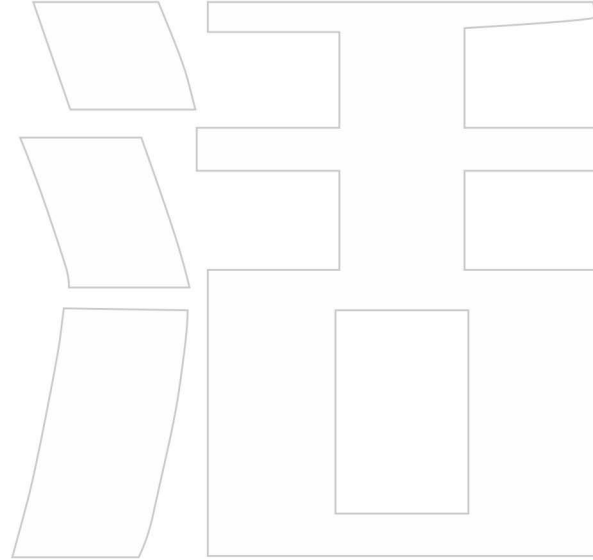


团
队
风
采

我眼中的 赛狄

SDRISING

文_徐翔宇



还是这个活字。在没有来到赛狄以前，我觉得，赛狄应该是一个很严苛，严苛到死板的公司，因为公司所在行业的关系，意味着对于规则要严格服从。但是公司的活，公司的创新也是于此。在我来到赛狄的几个月里面，经历了一个70度与65度的小事情。在某型号板块中的一个工艺，理论上是70度最佳，但是在实际的操作中发现65度，有着更高的结果和更佳的容错度。是死磕理论还是创新？在胡南姐的带领下，我们不断实验，做对照实验，更换变量，最终得出65度更好，然后联系多个部门开会，再反向修改相关工艺文件。这个事情就是活，不是盲目相信教条理论，通过实际操作来实现创新。

如果说前面的活是我对于赛狄的一部分认知的話，并且这种认知会随着时间推移而不断加深。那么国防二字，是从我进入赛狄，就悬在头顶的责任。整个培训阶段，我学到了很多，也了解了很多，但是都不及在培训中我了解到的一句话来的自豪：我们公司的板卡，前段时间拉到了中印边境对峙的高原上进行了演练。中印边境对峙发生的时候，我还在读大学，当我了解到，牺牲的最小的战士才18岁，比我还小的同志，为了保护国家，为了保护我的安全，而牺牲。我不仅感受到了痛心，更多的是无力，我该如何来为国防出一份力？同事们，现在！我们来到了赛狄！我们的工作，我们所生产的产品，就可以实实在在的来保护我们的国家！国家安全，从来不是造一座长城，生产几发炮弹就可以稳定下来的。国家安全是一个动态平衡，落后，永远都是相对落后，但是一旦落后就要挨打。我们要不断努力与奔跑才能维持这种动态平衡。现在的中国周围，还是暗流涌动的。从滴滴卖国事件，回形针等公知夹带私货带偏国人认知的社会舆论战，再到我们今天培训的昨天，美国的军用运输机公然下降台湾，挑衅我国容忍度，等等。都需要我们提高警惕，不断奋斗。

结合这些挑战，最后，我想送诸位一段话，与君共勉。有人在毛主席晚年时期问毛主席：假如您走以后，我们怎么来建设社会主义新中国呢？毛教员说了这么一段话：“不必时时怀念我，也不要指望我回来，我离开以后，你们就是我，人民万岁！”红旗已经传到我们手中，让我们一起扎根赛狄，献身国防，加油！



如果要用一种题材的小说来描述我和赛狄邂逅，那我觉得，应该是那种很浪漫的先结婚后恋爱的爱情小说。我先于很多学员来到赛狄，先通过自己的视角，对于赛狄有了一定的认知，然后再接受的这回，从正式员工的视角来认识赛狄的培训。马云曾经说过一个概念，公司分两类，一类活公司，一类死公司。区分这两个公司，不要单单从这个公司是否现在有大量的人才，或者充足的资金，亦或是铺天盖地的广告。活公司与死公司的区别在于活字与死字。

在我先于培训来的这段时间，我发现公司的新老员工的分布很有规律，各个岗位上，都分布有，从公司初创时期的元老员工，有十年左右进入公司的，有近年员工和最近的员工。每个部门，都在不断的重复着，老员工带新员工，新员工变老员工，再带新员工。包括我，只是早几个月来公司，也在我负责的测试部分，加入了我的见解和认知教会了后于我入职的同事。正是这种以老带新，不断加入员工的认知，实现了技术和操作细节的各项沉淀，也是这样的以老带新，留住了骨干人才，让公司和人一样，彻底活起来了，也不断的成长到今年的芳龄十八。

也是这个活字，公司的上下级关系就很活，不是死的，对立的。假如你是一个组长，部长，并不是单单意味着，你可以发号施令你的手下，让你的手下言听计从。在赛狄，这种组长或者部长等领导职位，更多意味着的是共产党的政委式的角色。典型的例子就是前苏联战争时期的政委，因为身先士卒，总是早于普通士兵的冲锋陷阵而闻名于世。同样，赛狄的组长，负责人等职位也是如此，加班通宵，攻坚，往往是第一个来，最后一个走。

腾超云



越是遇到难题

越应该冷静思考

并且要充分利用公司资源

多咨询有经验的同事

不要闭门造车

没有不会破晓的黑夜

多注重自身的发展和进步

SDRISING

2021年上半年
工作标兵

Q & A

我说

Q：请问，你是什么时候进入赛狄的？请简单介绍一下来赛狄的工作经历。

A：2019年7月毕业加入了赛狄，在参与公司组织的培训后选择研发岗位，被分配至产品一组，之后进入测试设计组学习，通过相应考核后回到产品一组，参与各研制项目。

Q：请重点介绍一下你现阶段的工作岗位和具体工作，主要工作职责有哪些？

A：我的工作岗位是硬件工程师；平时的主要工作是项目前期的方案设计、评审，原理图设计，项目中后期的内部及外部联调、各项实验及验收，后续可能会有一些售后工

作；我认为硬件工程师就像是连接外部客户与内部各工程师的一根纽带，在提供项目硬件平台的同时还需要尽到连接公司与客户的职责。

Q：在2021年上半年工作中，你觉得自己哪一项工作做得比较好？体现在哪些方面？

A：在2021年上半年工作中，我进步较大的方面是在独立解决技术问题时的思考能力及协调客户与公司内部的能力；相比去年，我在独立解决技术问题时应更冷静、客观的分析问题现象，做出推断并进行验证，在协调客户与公司内部问题上，在向内部输入用户需求时，将内部诉求带给客户，说服用户调整部分需求。

Q：在2021年的工作中，你遇到的最大困难是什么？你又是怎么解决的？

A：在我2021年上半年工作中，遇到的最大的困难是多个型号项目同时开展，到用户现场进行联调，在刚开始时，技术难点、用户需求变更、项目周期短等问题让我压力倍增。但是越是关键时刻越不能慌，项目组成员团结一致，领导的支持力度也很大，最终联调结束，达到了用户的要求。

Q：在解决困难的过程中，你有什么感悟可以跟大家一起分享的？

A：越是遇到难题，越应该冷静思考，并且要充分利用公司资源，多咨询有经验的同事，不要闭门造车。

Q：你是如何评价赛狄的？对你影响最深刻的事情是什么？

A：赛狄为新员工提供了一个很好的学习平台，尤其是研发岗位；在初进入研发时我是一个小白，我的领导李和伦

和师傅邹伟就从基础知识、硬件工程师职责等方面对我耐心指导，从来没有因为我问一些很简单的问题不耐烦。印象最深的事是做第一个项目的时候，我心理压力挺大的，但他们经常下班后给我开小灶，帮我检查原理图、教我硬件设计技巧，常常持续到晚上9点、10点，我很庆幸遇到了这么好的师傅和领导。

Q：你有什么经验或者工作上的建议和新的想跟新员工说的？

A：赛狄是一个很好的学习平台，加入了赛狄一定利用好这个平台，多注重自身的发展和进步，积累加上沉淀能带来更好的效果。

Q：你的座右铭是什么？或你的梦想是什么？

A：我的座右铭是：没有不会破晓的黑夜。

“他说”，
研发中心 李和伦

Q：可以谈谈滕超云给你的印象吗？你对于他有什么评价？

A：滕超云毕业后就加入公司，目前工作两年，这两年成长很快，学习能力强，做事认真，不管是项目上还是在对外沟通上，都能很好地做好每一件事。而且在项目实施中善于学习新知识，作为新人到产品组两个月就能承接项目，在学徒期间，能很好完成老师安排的工作，并能举一反三，对芯片手册和技术资料进行分析整理，形成自己的学习笔记。长期积累整理，也让他在新人中快速成长，工作半年就能独立完成一些项目，做事认真，目前参与的核心项目、型号项目都是一版成功。

Q：在工作中，你觉得他哪方面的表现最出色，从而给你留下深刻的印象？

A：工作中，滕超云跟曾宪崇一样，善于学习，知道自己不足在哪些方面；善于倾听别人的经验意见，取长补短；

此外工作态度积极，不管是对内、对外，还是在客户联调中都能积极配合工作，获得用户多次表扬。目前参与项目中多数为型号项目，从硬件设计、内部联调、外部联调，他都积极参与每一个环节，作为硬件工程师，不但学习本身专业知识，而且根据项目也在学习了解其他知识点。

他目前的技术能力超过部分工龄4年左右的技术能力，按照目前的工作态度、学习能力，未来可期。

Q：对于他的获奖，你觉得应该在其他同事中树立起什么样的榜样？

A：他的获奖会激励更多同事成长学习，提高自身能力，高效高质完成项目。

张 彪



我们要抱着学习和进步的态度
因为每次解决问题的过程
就是一个提升的过程

好好学习 天天向上

努力挣钱，完美退休

SDRISING

2021年上半年
工作标兵

Q & A
我说

Q：请问，你是什么时候进入赛狄的？请简单介绍一下来赛狄的工作经历。

A：2017年8月正式入职公司。在入职公司之前曾在公司实习半年，大学毕业后一直在公司。

Q：请重点介绍一下你现阶段的工作岗位和具体工作，主要工作职责有哪些？

A：现阶段的工作岗位为硬件工程师；主要工作职责有实施方案设计编写、整理主要外购件、与用户沟通要求、硬件电路设计、评估PCB走线信号完整性、整理上传装配清单、硬件调试、协调并配合软件逻辑调试、编写项目相关技术资料等事项。

Q：在2021年上半年工作中，你觉得自己哪一项工作做得比较好？体现在哪些方面？

A：我个人觉得在对项目周期把控和合理安排工作上做得比较好。上半年有多个项目需要收尾，如SDZ9XXX、SDB4X XX等，也有多个新项目需要设计，要在有限的时间内完成多项事情，就需要对手上的事情进行优先级排序，一边协调用户尽量将周期延长，一边合理利用晚上及周末的时间，白天进行项目设计，晚上编写文档或者分配管脚等事情，将项目推进。

Q：在2021年的工作中，你遇到的最大困难是什么？你又是怎么解决的？

A：项目太多，器件无法按时到货，逻辑软件人员无法到位，用户催得很急等。对于器件未到货的情况，目前只能一方面寻找能够替换且周期较短的厂家，一方面协调用户看能否借到器件，将项目推进；对于逻辑软件人员未到位的情况，一方面需要与领导协商人员加入，一方面与用户协商，尽量争取到长一点的调试周期。

Q：在解决困难的过程中，你有什么感悟可以跟大家一起分享的？

A：在完成项目过程中，遇到各种问题在所难免，每次遇到问题我们要抱着学习和进步的态度，因为每次解决问题的过程，就是一个提升的过程。

Q：你是如何评价赛狄的？对你影响最深刻的事情是什么？

A：赛狄有一批勇于奋斗，敢于拼搏的奋斗者。每天晚上都会有一群人，在为目标而奋斗，为了完善一个功能，敢于奋斗至深夜。

Q：你有什么经验或者工作上的建议和新的想跟新员工说的？

A：所有的经验，都来自于完成的每一个接口、每一个功能、每一个排故，每一个项目都会是一份学习和一份成长。

Q：你的座右铭是什么？或你的梦想是什么？

A：座右铭：好好学习，天天向上。

梦想是：努力挣钱，完美退休。

“他说”，
研发中心 唐杨

Q：可以谈谈张彪给你的印象吗？你对于他有什么评价？

A：第一印象感觉张彪比较“皮实”和“敦厚”，随着接触时间的增长，发现他除了对人比较友善外，在工作方面也相当积极，具备较强的责任心和抗压能力。

Q：在工作中，你觉得他哪方面的表现最出色，从而给你留下深刻的印象？

A：他具备较强责任心和抗压能力，这两点也是作为一个设计师应该要具备的两个特质。

Q：对于他的获奖，你觉得应该在其他同事中树立起什么样的榜样？

A：对于我们产品二组，就项目而言，每个人在某一方面都能独当一面，同事之间更多的是相互学习和鼓励。张彪的获奖，除了是对他自身能力的肯定外，更多的是集中体现出了咱们设计师所具备的责任心、抗压能力和学习能力。

唐慧娟



一滴水
只有放进大海里
才永远不会干涸
一个人
只有当他把自己和集体事业融合在一起
才能最有力量

不忘初心 始终如一

一切的困难都是暂时的

SDRISING

2021年上半年
工作标兵

Q & A
我说

Q：请问，你是什么时候进入赛狄的？请简单介绍一下来赛狄的工作经历。

A：我2018年4月加入赛狄，加入赛狄后一直在研发中心工作至今。

Q：请重点介绍一下你现阶段的工作岗位和具体工作，主要工作职责有哪些？

A：我的工作岗位是DSP软件工程师，主要负责DSP软件的编写与调试、国产化芯片应用等工作。

Q：在2021年上半年工作中，你觉得自己哪一项工作做得比较好？体现在哪些方面？

A：2021年上半年负责SDP9XXX项目软件开发与系统联调工作时，及时与客户沟通，明确项目需求，实现整机功能，并及时向客户反馈功能实现情况，并在一个月内完成了整机框架软件流程搭建，明确了该项目实施方案，为项目阶段性顺利交付提供了有效保障。

Q：在2021年的工作中，你遇到的最大困难是什么？你又是怎么解决的？

A：2021年工作中最大的困难是项目多，交付压力大。对此，我统筹梳理了负责的项目情况、优先级等，及时与项目负责人沟通确认项目计划及后期安排，明确项目时间节点，然后和部门负责人沟通协调内部资源，团队协同配合，确保了项目正常交付。

Q：在解决困难的过程中，你有什么感悟可以跟大家一起分享的？

A：一切困难都只是暂时的，要有能战胜困难的决心。

Q：你是如何评价赛狄的？对你影响最深刻的事情是什么？

A：公司制度完整规范，企业文化底蕴深厚，组织机构框架清晰，且一直将培养人才、尊重人才放在企业发展的首

位，坚持实现社会、员工、客户共赢理念，努力营造和谐并富有活力的人才培养环境。同时，公司积极奉行“共创事业、共享财富”的人才回馈理念，与员工共同分享企业发展的成果，真正形成了人才与企业共发展的良性机制。

Q：你有什么经验或者工作上的建议和新的想跟新员工说的？

A：一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量，希望大家在工作中，加强团队协作。

Q：你的座右铭是什么？或你的梦想是什么？

A：座右铭：不忘初心，始终如一。

“他说”，
研发中心 郑勇

Q：可以谈谈唐慧娟给你的印象吗？你对于她有什么评价？

A：做事踏实、工作兢兢业业，项目质量和进度管控较好；经常作为救火队员，紧急支援处理研发DSP疑难问题和售后问题。

Q：在工作中，你觉得他哪方面的表现最出色，从而给你留下深刻的印象？

A：作为救火队员，到处灭火。比如：2021年上半年的SDB7XXX项目，在客户压力大、软件人力紧缺的情况下，

紧急支援，一到客户现场，很快就稳定住客户情绪，和客户一起把问题梳理清楚，并高效处理解决，再次赢得客户的信任，成功灭火。

Q：对于他的获奖，你觉得应该在其他同事中树立起什么样的榜样？

A：兢兢业业做事，终究会被认可和表扬。

宋良东

从不推诿
勇于挑大梁

努力越多 收获越多

撸起袖子加油干

SDRISING

2021年上半年
工作标兵Q & A
我说

Q：请问，你是什么时候进入赛狄的？请简单介绍一下来赛狄的工作经历。

A：2014年7月14日加入赛狄大家庭，2014年7月至2020年1月在生产部担任调试与测试，2020年2月至今于研发中心担任研制项目基础调试一职。

Q：请重点介绍一下你现阶段的工作岗位和具体工作，主要工作职责有哪些？

A：现阶段的具体工作是负责研制产品硬件基础调试；主要工作职责有收集调试项目资料、拟制调试用例、检查板卡物理特性、板卡基础功能调试、调试问题处理与确认、提调试问题单、跟踪问题单处理与闭环等。

Q：在2021年上半年工作中，你觉得自己哪一项工作做得比较好？体现在哪些方面？

A：通过2020年研发板卡调试数据的统计分析，2021年上半年对所有研制项目调试记录做了分类统计，硬件基础状态主要分为反馈电阻、焊接、芯片更换、上电时序、BOM单错误、主芯片扫描、设计错误等，便于后期会议时能向设计人员点对点的反应问题。

Q：在2021年的工作中，你遇到的最大困难是什么？你又是怎么解决的？

A：无

Q：在解决困难的过程中，你有什么感悟可以跟大家一起分享的？

A：无

Q：你是如何评价赛狄的？对你影响最深刻的事情是什么？

A：伴随赛狄2.0的步伐，公司各项制度也在不断完善，从无到有，从抵触到认可，6S管理就是最具代表性的一条。印象最深刻的事情就是领料流程从线下转为线上，通过线上的审批流程既提高了效率又方便了后期查询记录。

Q：你有什么经验或者工作上的建议和新的想跟新员工说的？

A：撸起袖子加油干！

Q：你的座右铭是什么？或你的梦想是什么？

A：努力越多收获越多。

“他说”，
研发中心 张宁

Q：可以谈谈宋良东给你的印象吗？你对于他有什么评价？

A：宋良东原来是生产部人员，2020年初次调入研发中心调试组时，我并未发现他有什么过人之处。然而，随着工作的展开，在近一年时间里他进步神速，虽然年龄相较于初入社会的员工没有优势，但其对待工作的责任感和迎难而上的态度是很多员工所不及的，而且他对领导分配的任何有挑战的事务从不推诿、勇于挑大梁。“宝剑锋自磨砺出、厚积薄发”等等词语置之其身再合适不过了。

Q：在工作中，你觉得他哪方面的表现最出色，从而给你留下深刻的印象？

A：他身上的不屈不挠、勇攀高峰精神最令我印象深刻。记得在2020年底的时候，产品线项目扎堆，很多项目忙不过来，领导找到他，让他承担其中一个整机项目的第二负责人，他果断承担了，在完成自己本职调试工作之余承担起整机中各个单板之间的任务协调、信号梳理、整机装配等任务，其中前二者对于他而言是全新的挑战，经过各方

问询、学习和鏖战，终于圆满的完成了任务。自此之后，在工作之余他还在钻研逻辑开发工作，虽不曾承担具体的任务，但目前也已经具备了逻辑工程师的初级水准。、产品的售后和客户关系的维护方面都做得非常优秀。特别在负责782项目工作中，得到了客户的极大信任，“这批产品是邓毅负责的吗，那行，我们就直接签字发货了”，这是多年项目合作中建立起来的信任，也是个人工作成绩得到客户认可的体现。

Q：对于他的获奖，你觉得应该在其他同事中树立起什么样的榜样？

A：我亲眼看着他从一个生产人员成长为一个合格的硬件调测工程师，一个合格的技术负责人，在他身上让我看到了何为一个职业团队的标志性人物（标兵、榜样），那就是克服惰性、打破壁垒、勇于挑战、再创高峰！

曾宪崇



乐于协助他人
即使不是自己的项目
也会尽最大努力去完成

生命不息 奋斗不止

想要快速上手项目，就得先加入项目

SDRISING

2021年上半年
工作标兵

Q & A
我说

Q：请问，你是什么时候进入赛狄的？请简单介绍一下来赛狄的工作经历。

A：我是2019年8月加入赛狄的。在公司的两年时间里一直担任产品一组逻辑工程师。

Q：请重点介绍一下你现阶段的工作岗位和具体工作，主要工作职责有哪些？

A：现阶段的工作岗位是逻辑工程师，主要负责产品一组项目的逻辑开发工作，如：根据客户需求编写逻辑设计方案、按照逻辑设计方案进行项目开发、售后技术支持等。

Q：在2021年上半年工作中，你觉得自己哪一项工作做得比较好？体现在哪些方面？

A：在2021年上半年工作中，我认为自己做得比较好的方面是：连续参与了3个紧急项目的逻辑开发工作，抗压能力强，能迅速在不同项目中切换。

Q：在2021年的工作中，你遇到的最大困难是什么？你又是怎么解决的？

A：遇到的最大困难是：客户要求的时间节点很紧，按照常规流程几乎不可能完成。但我在前期已经意识到可能会

存在这个问题，于是在做其他项目时将模块尽可能修改成能在不同项目中通用，这样就能加快紧急项目的完成进度。

Q：在解决困难的过程中，你有什么感悟可以跟大家一起分享的？

A：感悟还是来自于项目调试，在解决图像BUG时，要先对工程中各个模块实现的功能有大概的了解，再定位可能出现BUG的模块，可结合测试图像来辅助查找BUG。

Q：你是如何评价赛狄的？对你影响最深刻的事情是什么？

A：赛狄是一个团结的大家庭。在调试项目时，经常遇到某个项目的调试人员不足而需要支援的情况，赛狄的同事

都比较乐于协助他人，即使不是自己的项目也会尽最大努力去完成。

Q：你有什么经验或者工作上的建议和新的想跟新员工说的？

A：刚入职时，新员工可能不知道该如何快速上手项目，我觉得想要快速上手项目就得先加入到项目中，对于项目中遇到的问题，优先尝试自己查阅资料解决，无法解决时再寻求老员工帮助，可以锻炼自主学习能力。

Q：你的座右铭是什么？或你的梦想是什么？

A：座右铭：生命不息，奋斗不止

“他说”，
研发中心 李和伦

Q：可以谈谈曾宪崇给你的印象吗？你对于他有什么评价？

A：曾宪崇是一个学习能力很强的人，他以前未做过图像产品，为了学习产品技术，他从零开始，每天都在努力学习，且多次学习到晚上十点左右，周末即使没有项目也来公司学习。由于他的不断努力，短短半年时间就熟悉了图像产品相关知识，并成为图像中坚力量。

Q：在工作中，你觉得他哪方面的表现最出色，从而给你留下深刻的印象？

A：工作中，最开始安排给他的项目都是售后项目，简单来说就是帮人临时顶替，但就是这种情况下，曾宪崇也是任劳任怨，不但解决了多个负责项目的售后问题，还帮用户解决了系统问题，其后多个售后项目BUG都由他解决，

这对于一个只有半年图像经验的人来说，绝对是个奇迹。他最大的优势就是善于分析芯片技术手册，在专业方向上喜与人进行技术沟通、交流；他成长很快，只要是他参与的售后都能解决项目本质问题，他也由此成为图像“万金油”。

Q：对于他的获奖，你觉得应该在其他同事中树立起什么样的榜样？

A：他的获奖会激励更多同事成长学习，提高自身能力，高效高质完成项目。

邓毅



出现故障时

不要紧张

要冷静思考

和用户积极沟通

并根据故障现象提前做好预判

干一行 爱一行

生命之灯因热情而点燃， 生命之舟因拼搏而前行

SDRISING

2021年上半年
工作标兵

Q & A

我说

Q：请问，你是什么时候进入赛狄的？请简单介绍一下来赛狄的工作经历。

答：我2011年3月1日加入赛狄，来公司后一直在生产部从事调试测试工作。

Q：请重点介绍一下你现阶段的工作岗位和具体工作，主要工作职责有哪些？

A：我现担任调试1科室副组长一职，主要负责全局把握项目进度，项目交付节点保证，生产现场故障板卡问题排查，返修板卡售后处理，关键过程控制，生产资料审核。

Q：在2021年上半年工作中，你觉得自己哪一项工作做得比较好？体现在哪些方面？

A：2021年上半年圆满完成SD7XXX生产任务，SD7XXX在部门同仁齐心协力下于6月30前保质保量交付510套。

Q：在2021年的工作中，你遇到的最大困难是什么？你又是怎么解决的？

A：2021年2月底SD7XXX项目接到用户反馈有2套出现问题需要现场处理，由于时间紧迫，我立刻向领导汇报商量协调人员，第一时间到达用户现场，对故障板卡进行问题排

查分析。由于故障板卡问题复现需要在用户整机上进行测试，于是又和用户沟通协调帮忙搭建测试平台，与公司研发中心、品质部同事一起，连续两周对故障板进行测试分析，查明了问题原因并提供了故障分析报告，最终得到了用户认可。到此，心里悬着的石头才终于落地了。

Q：在解决困难的过程中，你有什么感悟可以跟大家一起分享的？

A：遇到用户反馈板卡在整机上面出现故障时，不要紧张，要冷静思考，和用户积极沟通，了解是在什么条件下出现的故障，并根据故障现象提前做好预判：到达用户现场后需要对哪些关键点进行测试分析。

Q：你是如何评价赛狄的？对你影响最深刻的事情是什么？

A：赛狄的管理制度很人性化，和领导同事们相处也非常愉快。感触最深的事情是有一年同事出差发生意外，最终得到了满意的解决方案，同时公司也为大家提供了一份商业保险。

Q：你有什么经验或者工作上的建议和新的想跟新员工说的？

A：新员工既然选择了赛狄，就应该沉得下心不浮躁，干一行爱一行，虚心学习，不断进步，找到自己的归属感，实现自己的人生价值。

Q：你的座右铭是什么？或你的梦想是什么？

A：我的座右铭是：生命之灯因热情而点燃，生命之舟因拼搏而前行。

“他说”，
生产部部长 陈国片

Q：可以谈谈邓毅给你的印象吗？你对于他有什么评价？

A：生产部大部分员工的能力都是从普普通通一点点成长起来的，邓毅也不例外。可能和很多同事比较，他进步得缓慢一些，但是他身上有一种非常好的品质，那就是坚持。正所谓只要持之以恒，一样能成长为出色的人才。这些年邓毅一直坚持在生产岗位上，一点一点慢慢成长，现在他不仅能管理好项目也能指导新人。

Q：在工作中，你觉得他哪方面的表现最出色，从而给你留下深刻的印象？

A：对公司忠诚，对项目坚持。记得2010年邓毅刚来上班时，我还曾担心过他受不了这行业的苦，坚持不下去，结果转眼11年就过去了。一路走过来，邓毅传承着生产部全力以赴保质保量的优良传统，积累了大量的项目经验，在

生产全流程的运行、产品的售后和客户关系的维护方面都做得非常优秀。特别在负责782项目工作中，得到了客户的极大信任，“这批产品是邓毅负责的吗，那行，我们就直接签字发货了”，这是多年项目合作中建立起来的信任，也是个人工作成绩得到客户认可的体现。

Q：对于他的获奖，你觉得应该在其他同事中树立起什么样的榜样？

A：希望像邓毅这样的老员工能在工作做一个带头作用，激励新同事做人做事要有持之以恒的心态，不要焦躁；同时也希望不断积淀出一批能与公司共同发展、不管面对任何困难都能坚持下去的员工。一个团队优秀一定是因为每一个人都有一颗坚持的心，只有初心不变，团队才能随时间不断成长状大。

李雷



全力以赴

尽职尽责地完成好每一项工作

把他当成事业来做

选择即是信任

锲而舍之，朽木不折，锲而不舍，金石可镂

SDRISING

2021年上半年
工作标兵Q & A
我说

Q：请问，你是什么时候进入赛狄的？请简单介绍一下来赛狄的工作经历。

A：2016年5月4号进入公司，从进入公司一直在生产部从事调试测试工作。

Q：请重点介绍一下你现阶段的工作岗位和具体工作，主要工作职责有哪些？

A：现担任调试2科室组长一职，主要负责科室管理、项目进度把控、项目问题处理、科室人员调度等工作，并在进行管理工作的同时按时按质按量完成项目，提高科室成员业务能力，完成领导交办的任务。

Q：在2021年上半年工作中，你觉得自己哪一项工作做得比较好？体现在哪些方面？

A：在过去的半年中通过科室集中培训和单独讲解的形式使科室成员对流程更加熟悉，各方面能力有所提高，配合更加紧密，并在大家共同努力下，科室上半年在项目上完成了1000套SDB9XXX、510套SD7XXX的生产并交付。

Q：在2021年的工作中，你遇到的最大困难是什么？你又是怎么解决的？

A：在上半年任务紧、人员缺的情况下保证项目按时交付，同时加强科室成员对不同项目的学习并考核，再通过

不同项目的空档期进行合理调度，将办证项目按时按质交付，组内成员能力也得到了提升。

Q：在解决困难的过程中，你有什么感悟可以跟大家一起分享的？

A：困难不可怕，只要有解决困难的勇气和决心，任何困难都能迎刃而解。

Q：你是如何评价赛狄的？对你影响最深刻的事情是什么？

A：赛狄是一个充满活力且很有潜力的公司。

Q：你有什么经验或者工作上的建议和新的想跟新员工说的？

A：选择即是信任。赛狄选择了你，是对你的信任 and 能力的肯定；你选择了赛狄，就应当全力以赴、尽职尽责地完成好每一项工作，把他当成事业来做。这是对公司负责，同时也是对自己的负责。

Q：你的座右铭是什么？或你的梦想是什么？

A：契而舍之，朽木不折，锲而不舍，金石可镂。

“他说”，
生产部部长 陈国芹

Q：可以谈谈李雷给你的印象吗？你对于他有什么评价？

A：李雷责任心非常强，对待工作不仅能认真完成，还会分析质量状态、风险点和后续是否能闭环等问题。在工作中，他总是以身作则，主动加班，工作成绩显著。如：在负责SD7XXX生产项目时，他推动了几次测试代码改进，完成了几次重大的批量问题处理，使产品合格率得到逐年提升。同时，在他的带领下，2科室员工的能力和工作态度也有明显提升，其中部分员工已成长为了能力全面的主要业务能手。

Q：在工作中，你觉得他哪方面的表现最出色，从而给你留下深刻的印象？

A：今年上半年，李雷在组织能力方面进步非常大，不仅对产品技术的深入有了总体把控，在执行生产模式往工序

化转的过程中还能充分与领导沟通交流，与部门运行管理步伐保持一致；同时充分发掘科室员工的长处，并运用到工作中。今年上半年，他带领的2科室在项目运行和6S管理方面的综合表现非常强。

Q：对于他的获奖，你觉得应该在其他同事中树立起什么样的榜样？

A：李雷的获奖是众望所归，在部门里他早已是大家学习的榜样，此次能得到公司的认可，给部门员工带来了积极的正面引导：只要认真拼搏，取得的成绩一定会被公司看到和认可；激励员工向先进学习，不断成长，争当先进。

刘杰



坚持学习
保持学习的态度
只有不断学习
才能变得更强

天才是1%的灵感
加上99%的汗水

高效应对，冷静分析，积极处理

SDRISING

2021年上半年
工作标兵

Q & A
我说

Q：请问，你是什么时候进入赛狄的？请简单介绍一下来赛狄的工作经历。

A：2018年10月。进入赛狄后首先参与了一个相控阵雷达的项目，主要负责逻辑代码编写和调试，然后进入品质部转产试制组负责项目逻辑代码的编写和调试。

Q：请重点介绍一下你现阶段的工作岗位和具体工作，主要工作职责有哪些？

A：工作岗位是逻辑工程师，主要负责研制项目和转产项目中FPGA逻辑代码的编写和调试和相关文档编写等。

Q：在2021年上半年工作中，你觉得自己哪一项工作做得比较好？体现在哪些方面？

A：做得比较好的工作是FPGA逻辑开发设计。体现在SDX7XXX项目中的FPGA逻辑开发工作，在以前未接触过图像处理相关项目的基础上，学习了相关知识，克服种种困难，独立完成了图像部分的逻辑代码设计和调试。

Q：在2021年的工作中，你遇到的最大困难是什么？你又是怎么解决的？

A：最大的困难是在SDX7XXX的图像处理板调试过程中，发现AD9XXX接收的PAL图像很模糊，不稳定。当时对可能问题进行了种种排查，冷静分析，最终找到了问题原因。感受就是在研发过程中每一阶段的设计都要认真和仔细。

Q：在解决困难的过程中，你有什么感悟可以跟大家一起分享的？

A：在遇到棘手的问题时，要冷静对待，冷静分析问题，努力去尝试解决办法。

Q：你是如何评价赛狄的？对你影响最深刻的事情是什么？

A：赛狄是一个很好的舞台，充满了机遇。印象深刻的事就是在疫情出现的时候，公司高效应对，积极处理，保障了大家的安全，解决了大家的顾虑。

Q：你有什么经验或者工作上的建议和新的想跟新员工说的？

A：坚持学习：人生要坚持学习，保持学习的态度，只有不断学习，才能变得更强；

处理难题：面对问题，要冷静积极得面对和处理，相信自己的能力；

积极努力：不管是在职场还是在生活中，都要积极努力，不忘初心。

Q：你的座右铭是什么？或你的梦想是什么？

A：座右铭：天才是1%的灵感加上99%的汗水。

梦想：在某一技术领域有一定的成就。

“他说，
研发中心测试鉴定部部长 陈龙

1、可以谈谈刘杰给你的印象吗？你对于他有什么评价？

A：工作中沉默寡言，认真负责，具有自主学习能力和极高的专业水平。

2、在工作中，你觉得他哪方面的表现最出色，从而给你留下深刻的印象？

A：在SDX7XXX项目中，自主学习图像处理的FPGA实现，在客户处联调，不仅将自己负责的单板逻辑工作做好，还

主动承担该项目整机系统的联调工作；不计较个人得失，遇到问题只要是能力范围之内的都主动沟通并解决。

3、对于他的获奖，你觉得应该在其他同事中树立起什么样的榜样？

A：希望他能够带动身边的同事像他一样在工作中认真负责，主动去学习新的知识，提高自己的技术水平。

李玉燕



不忘初心，砥砺前行

互相配合，互相帮助，遇问题及时提出

SDRISING

2021年上半年
工作标兵Q & A
我说

Q：请问，你是什么时候进入赛狄的？请简单介绍一下来赛狄的工作经历。

A：2018年7月31日入职赛狄；到赛狄后一直从事销售助理工作。

Q：请重点介绍一下你现阶段的工作岗位和具体工作，主要工作职责有哪些？

A：我担任市场部销售助理的工作，主要工作职责有任务信息的上传下达、项目进度的跟踪协调、协助领导开展/处理需求输入、询价、立项、合同制定、交付、开票、项目审价等事项。

Q：在2021年上半年工作中，你觉得自己哪一项工作做得比较好？体现在哪些方面？

A：配合领导安排的各项工作，并第一时间处理完成。如在与XX客户进行SD9XXX、SDB2XXX、SDB9XXX、SD8XXX等谈价时，需要进行一系列工作准备：与研发沟通获取项目最新版器件bom→与财务沟通已采购过的器件价格→与采购沟通未采购过的器件价格→整理审核后通过公司内部流程发送给领导，这些看似简单却极其繁琐的流程就是我的工作日常。

严格要求自己

充分发挥主观能动性

努力做好本职工作

Q：在2021年的工作中，你遇到的最大困难是什么？你又是怎么解决的？

A：在2021年的工作中，我遇到的最大困难就是我的很多工作都需要其他部门配合才能完成，很多时候把控不了事项进度。比如上面提到的项目询价，整个过程需要的周期很长，而客户的需求又很着急，我就只有时刻与相关部门沟通，紧盯进度不放。还比如今年5月中旬时，突然收到一个项目的审价通知，当时因为领导事情很多，就交由我负责跟进，在跟进的过程中我发现通知里有很多事项说的不明确或没有提及，经过与客户的多次辗转沟通后，我才得到相关资料与具体需求；明确这些后，我又先后与公司财务部、研发中心、质量部、生产部等进行沟通，说明需要他们提供的具体数据与资料，并时刻跟进资料准备进度，最后在规定时间内完成了相关准备。通过这件事情让我知道了做为一个市场后勤人员，不但要学会与客户沟通，还要与公司内部多沟通多协助，一件事情是需要大家配合才能做好。

Q：在解决困难的过程中，你有什么感悟可以跟大家一起分享的？

A：很多事情都是要大家互相配合，互相帮助才能做好，部门之间要多沟通，遇到问题及时提出，大家讨论处理。

Q：你是如何评价赛狄的？对你影响最深刻的事情是什么？

A：公司在制度流程上的要求都很细致严格，我在工作中学到了很多相关知识，特别是保密知识，在工作中时刻提醒自己注意言行，不参与讨论一些敏感的话题，争取成为公司的合格保密人员。

Q：你有什么经验或者工作上的建议和新的想跟新员工说的？

A：学会与同事相处，和谐同事关系；严格要求自己，充分发挥主观能动性，努力做好本职工作。

Q：你的座右铭是什么？或你的梦想是什么？

A：不忘初心，砥砺前行。

“他说，，”
市场部部长 刘锐

Q：可以谈谈李玉燕给你的印象吗？你对于他/她有什么评价？

A：李玉燕在工作中兢兢业业，积极进取，认真负责，精益求精，对待交付的任务能保质保量的出色完成；她关心、帮助同事，谦逊有礼，乐观开朗，不抱怨，不逃避责任。

Q：在工作中，你觉得他哪方面的表现最出色，从而给你留下深刻的印象？

A：任务执行力和工作态度。李玉燕在工作中与同事间工

作协调很好，相关工作都能及时处理，领导安排的事情也是积极配合第一时间完成，同时会有信息反馈给领导。

Q：对于他的获奖，你觉得应该在其他同事中树立起什么样的榜样？

A：李玉燕对工作认真负责、勤勉的态度和对事情的专注、对结果的追求都可以给大家形成积极向上的榜样，是市场部的正能量。

成都印象

文_生产部 顾小林

转眼间来到成都已半年有余，作为一个在重庆生活了23年的人，成都给了我不同以往的印象。

夏雨绵绵，成都的雨断断续续下了好久，时隔多日，终于放晴。这雨后天空如洗，显得清澈明净，心情也觉得好了很多，有一种释然和淡定的感觉。成都的房子错落有致，密集度高，有现代时尚的小区，有古色的小巷，有半古半新的楼堂。站在自己住的小区楼房里，隔窗而望，街上人车如潮，院内邻居相视一笑，一切都显得那么宁静而祥和。

成都的生活节奏是我所待过的城市中最慢的。两年前，我来到成都面试，过了初面，面试官半夜给我发信息，让准备5份简历，结果第二天早上九点前没有一家打印店开门，最后只能用黑白简历，结果可想而知。起初我担心我很难适应成都的节奏，其实不然，或许这种“慢慢”的节奏才是最适合我的，成都的慢不是传统意义的慢，而是有条理的慢。英雄联盟中艾克有一句语音，“时间不在于你拥有多少，而在于你如何使用”。这句话可能与成都的节奏不谋而合，大家不管是工作还是生活，都是谋而后定，都先做好计划，然后再慢慢去实施。



CHENGDU

人生就像一列单程列车，在不同的站，都会遇到形形色色的人，有的会相识，有的只是擦肩而过，有的能则陪我们看到最后的风景。那些短暂的过客，有的在你的人生天空划过，轻描淡写；有的却刻骨铭心，需要用一辈子去纪念，不管怎样，我们都会从这些经历中成长。在成都工作，结识了许多志同道合的朋友，在工作上我们携手并进，攻克一个又一个的难题，完成一个又一个艰巨的任务；在生活中，我们一起撸串，一起吃火锅，在一局局艰难的晋级赛中苦中作乐。人生难得一知己，千古知音最难觅，相信这一段旅途会是我短暂的一生中的美好乐章。

成都是一个包容性很强的城市，它不会在乎你来自哪里，它会很宽容地对待每一个人。也许有一天，我会在玉林路哼着“和我在成都的街头走一走，直到所有的灯都熄灭了也不停留。你会挽着我的衣袖，我会把手揣进裤兜。走到玉林路的尽头，走过小酒馆的门口……”成都也许不是大多数人的起点，但是绝对会是大多数人的终点。



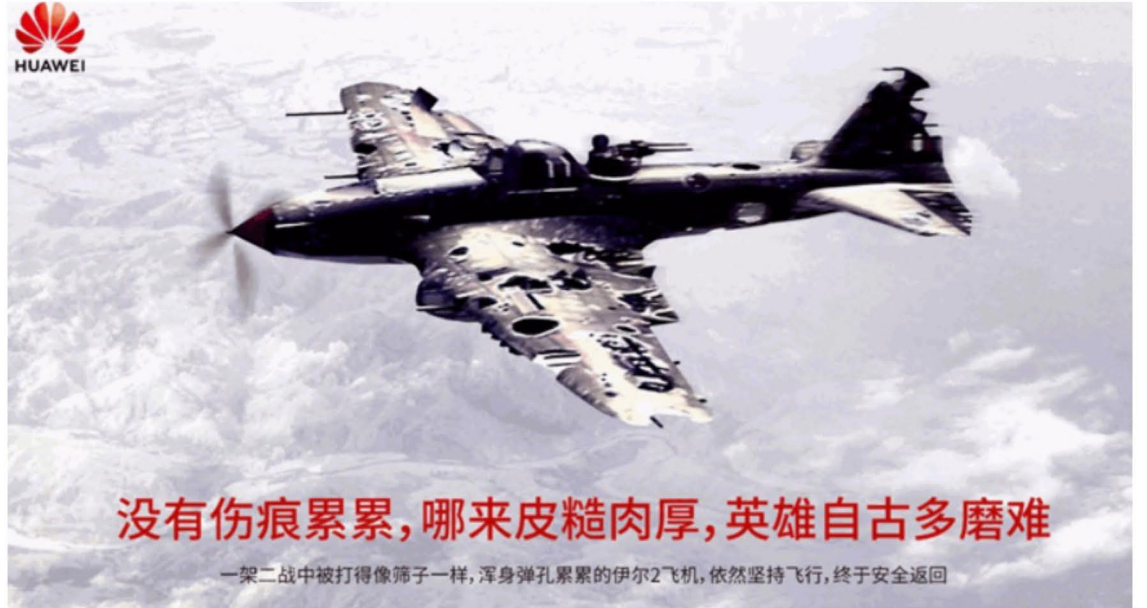
最近看到金星在东方卫视电视节目《金星秀》中对潘石屹的采访，其中有一段是金星问潘石屹：“你给哈佛大学捐了那么大一笔钱，中国也有很多好大学啊？怎么不捐呢？会要去捐给美国人呢？”潘石屹回答说：“不是捐给哈佛大学的，是捐给在哈佛大学上学的中国贫困生的。”金星又接着说：“去哈佛上学的基本没有贫困生”潘石屹说：“现在中国不是有钱了吗？为什么中国自己孩子的学费还要让别人去付呢？”我不禁发出这样的疑问，中国已经比美国有钱了？为什么会这么双标呢？

中央卫视《百家讲堂》春秋战国序列节目中教授说过，春秋战国时期人民对国家的概念是很模糊的，所以很多名仕都是在为他国效力，如果没有商鞅、张仪、李斯等人，秦国也很难吞并东方六国，完成中华大地的统一。对国家概念模糊的最大原因正是因为那时候有天下的概念，天下九州方为中国。即使是这样，也有像屈原这样的伟大爱国诗人，我想原因是《史记》中的那句“楚之先祖出自

帝颛顼高阳，高阳者，黄帝之孙，昌意之子也”，楚国并非天子分封的诸侯国，所以楚国人更爱国，爱这片生养自己的土地。也正是这样的楚国，才会有楚虽三户能亡秦的奇迹。

电影《1921》中李达说过一段话：“那时候我组织救国团抵制日货，把日本制造的东西成堆的烧掉，划着火柴的时候，我突然发现火柴也是日本制造的，偌大的一个国家，我们连自己的火种都没有。”

2016年3月，美国商务部对中兴通讯实施出口限制措施，导致公司暂时停牌交易。2017年3月，总部在深圳的中兴通讯因被控违反美国的制裁，同意接受处罚，支付11.9亿美元的罚款。也是因为美国的制裁，这个曾经作为华为同行老大哥的中兴通讯一度实力大不如前，至少我所见所知，中兴已经渐渐淡出我们的生活了。而美国的制裁还没有结束，在2019年美国对华同样的实施了，将华为列入实体名单，从各方面限制华为在美国和世界的贸易机



如果落后，不是放弃

应该努力去追逐

从无到有和追逐的过程艰难

却不代表没可能

星星之火可以燎原

会，从此华为开始处于被动局面，处处受到限制，同时五眼联盟也跟随美国抵制华为，澳大利亚、英国等开始拆除华为在本国的5G设施设备。不仅如此，美国还以违反美国制裁的理由扣押孟晚舟女士一千多天了。



已经过去两年，我还清晰的记得华为发布的那张配文为：“没有伤痕累累，哪来皮糙肉厚，英雄自古多磨难。回头看，崎岖坎坷；向前看，永不言弃。”的中国战机图片。而后华为为应对美国制裁的压力，陆续推出了鸿蒙os系统和HM服务。进入2020年后，美国对华为的压迫进一步升级，在芯片上修改了2次规则，到9月15日正式实施了芯片禁令。

鸿蒙系统推出后，我也看到了网上负面评论，是啊！鸿蒙系统不及苹果系统和安卓系统，我们需要认清事实，毕竟别人比我早开始使用，经过那么多代产品的迭代累积、完善，我们才刚刚开始啊！但是当我知道我的手机可以升级为鸿蒙系统的时候，迫不及待地把手手机升级为鸿蒙系统，因为我知道在信息时代操作系统如同芯片一样重要，而且我更加坚信，总有一天中国会在这些方面赶上甚至超过他们，所以我愿意选择鸿蒙，一起见证他的成长。

旧世纪还在眼前，我想如果不是吃尽了被列强压迫的苦，伟大的新中国不会把《义勇军进行曲》定为国歌，小时候老师就告诉我们：“五星红旗的颜色是革命先辈用鲜血染上去的，升起来的可不是一块红布。”我想作为新时代的中国人，我们有什么理由妄自菲薄，总觉别人的东西就比国产的好呢？我们又有什么理由崇洋媚外呢？如果落后，不是放弃，应该努力去追逐，从无到有和追逐的过程艰难，却不代表没可能，星星之火可以燎原。

生在华夏何其荣幸

文_运管部 曹雪梅

五星
闪耀
皆信仰
，
祝福
伟大的
祖国
繁荣
昌盛



两年，中国人民经历了重大的挑战，在人们还在高兴期盼与家人共度2020年的春节时，一场突如其来的新冠疫情在武汉爆发，这也是我从小到大经历过最严重的一次公共卫生事件。刚开始，我们听到关于病毒的消息，心想应该很快会结束的，但是没想到紧接着就看到，武汉封城，飞机、高铁、火车停运，准备高高兴兴带着男友回老家过年的我突然意识到这个“很快”可能是到不了了。我只能上下班做好防护，关注新闻，默默地祈祷，我坚信我们背后强大的国家一定会保护我们。谁也没想到，平时不起眼的口罩现在却成了救命的稻草。迅速建起来的火神山、雷神山医院，各省白衣天使的全力支援，还有许多人也通过捐款、捐献物资来贡献自己的一份力量，无不体现出我们强大的中国力量。在物资紧缺、国家危难时刻，对于感染者仍然积极免费治疗。历时三个月，终于在全国人民的共同努力下，疫情渐渐好转，各省开始复工，经济逐渐恢复，似乎一切都恢复正常，但没想到下一个挑战又来了。

2021年7月全国都沉浸在为出征东京奥运会奥运健儿加油喝彩的时候，河南郑州突降暴雨，作为一名四川人，之前对于河南这个省份没有太多的了解，但是这次让我对于这个有着“中国交通的心脏”之称的地方有了充分的认识。被困灾区的民众在地铁里坚持着，在淤泥里坚持着，救援人员也在大雨里坚持着，他们在拼尽自己的全力尽量地减少伤亡损失。一方有难八方支援，在这次灾情中，中国人民再一次充分地展现了团结的力量，让我不禁想起了童年里印象深刻的天灾——汶川地震，当时也是全国人民众志成城。虽然在四川但我们离震源中心不近，影响不大，记忆里当时的自己还有点孩子气的欢喜：地震了可以不用上学了，可以好多人住在空旷的地方。但是后续报道出各种灾情抢险，当时网络还没有现在发达，大家只能通过口口相传和电视新闻，知道那些地震中的艰辛与感动，当时还没有见过生离死别的我们听到那些母亲保护孩子，老师保护学生的英雄事迹，都在默默流下眼泪后纷纷捐出了自己的零花钱。时至今日，网络发达了，全国人民都在第一时间知道了郑州的情况，大家也纷纷献出了自己的绵薄之力，为他们加油捐款；甚至我们的国货品牌鸿星尔克因为默默捐出5000万元物资被送上热搜。有网友说道，一个连微博会员都舍不得充的品牌，一下子捐出这么多，这才是我们应该支持的国货。当然，还有一些其他品牌也贡献出了自己的力量。没错，灾难是我们无法预料的，但是我们中国人面对困难时的团结精神可以战胜一切挫折。



如今的中国已经强大起来，在面对各种困难和威胁时，我们都有了足够的底气。在东京奥运会中，我们看到来自南非难民营代表团涉足千里去往东京，不是为了夺冠而是为了证明他们国家存在，苦难并没有让他们放弃奔跑，哪怕跌倒也义无反顾站起来，我们很多人感动于此，也想起了我国的奥运历史，也是从1个人的坚持到了现在七百多人的代表团，这一切都是因为我们日益强大的祖国！最近在阿富汗战乱的新闻中，看到战乱中惶恐的人们，我更加庆幸，我们有一个强大的祖国，本以为世界是和平的，原来是我生活在和平国。

在这里，我也想说说：吾，何其有幸，生于华夏，生于盛世，见证百年，我们长在红旗下，生在春风里，不经乱战，不缺衣食，人民有信仰，国家有力量，民族有希望，目光所致皆华夏，五星闪耀皆信仰，祝福伟大的祖国繁荣昌盛！

踏歌行舟 像鸡尾酒一般自由

文_运管部副部长 肖暖微



鸡尾酒（cocktail）这个名字的由来大概已不可考，喜欢娇俏的可以理解成美丽姑娘用一根鸡尾羽捉弄了前来买酒的军官，倾向高雅的便可认为它是由高贵女子Oxchitel的名字演变而成。

似乎从它难以捉摸的起源开始，就注定鸡尾酒的美是一段不可预见无法控制的旅程，轻灵飘浮在风中。鸡尾酒不会喜欢单调，那样太过无聊。它要精致装扮，要夺人眼球，要被细致地对待，要在唇齿之间细腻的层次中一波一波地征服你。它是夜色中正当时的爱情，翩翩而至。



鸡尾酒似乎是各类酒吧中最不可缺少的风景，璀璨若宝珠，一抹浓情似的装载在大小适中形制得体的酒杯里，恰到好处装饰是它的妆容，或妩媚或端庄，难以言述。

鸡尾酒在大家一直以来的印象中通常是经过特殊冷却的混合酒，在气味极具包容性的基酒之上通过调酒师创造性加以辅助材料，使它美艳不可方物。鸡尾酒的美不只是视觉效果，更是味觉上的绝对要求。

基酒通常是朗姆酒、琴酒、龙舌兰、伏特加、威士忌一类的烈酒或是葡萄酒，辅助材料则更加丰富，果汁、苦精、糖浆、咖啡、牛奶都是可以使用在鸡尾酒中的重要材料。

鸡尾酒似乎从来都不曾在藩篱之中，调酒之人的想象力有多广阔它就有持续变化的能力。

传说鸡尾酒之王马丁尼的配方便有268种之多，琴酒与苦艾酒的微妙比例改变都会带来不同的效果。

在酒吧里，倘若不是喝纯饮，那么你杯中酒的味道则完全掌握在调酒师的手中。酒的冷却程度，冰块大小，调配比例，最后的装饰，甚至是调酒师所讲述的关于那杯酒的故事。

鸡尾酒是自由的闲情，它向来都远离严肃话题，若不想去热闹酒吧，正适合邀上三两密友，于假期晚餐后在家中调上两杯，轻松小酌，适意而情调满满。感受它那微妙的口感变化，咀嚼它活色生香的名字。

调制鸡尾酒的器具并不难，摇酒壶、滤冰器、吧勺、盎司杯、冰铲，钟意的酒类和辅料，当然还有高透明度的硬冰。伏特加是最容易入手的基酒，它是天边灿若熔金的流火，不苦、不甜、不涩，胸怀广阔容易控制，如果你正好有一瓶橙汁，何不试着挑战一杯写着你名字的螺丝起子。

将冰块放入杯中，加入少量威士忌，恰到好处的矿泉水，充分的搅拌。即使是这样最简单的加水威士忌也会在不经意间变成一杯名副其实的鸡尾酒。口感圆醇，顺口又体贴。

喝鸡尾酒并不像饮纯饮那般学问多多，只需注意不影响杯温即可。欣赏它的色泽，感受它带来的情绪。

鸡尾酒总是不擅等待，短饮一般采用烈酒做基酒，没有大冰块来降温，随着时间的每一点流逝酒的味道都会随着温度上升而变化，遂最好在5到10分钟之内喝干。长饮则可稍微久放，但为不使冰块融化改变酒的调配比例也应尽快喝完。





鸡尾酒通常饰有装饰物，如螺丝起子中的柳橙片，马丁尼里的橄榄，在喝酒之前最好将杯口的装饰吃掉或拿起，杯口的装饰物若一直挂在那里恐怕会被视作外行人。装饰水果中最妙的只怕是天使之吻杯口的那颗剑叉上的红樱桃，把樱桃插入杯中再拿起，浮在棕可可酒上的鲜奶油仿佛嘴唇般开启。

鸡尾酒的气质通常与酒吧紧密贴合。

美式酒吧是一切的开始，潇洒不羁落落大方。美式酒吧可能是气派非凡，衣香鬓影名流云集，饮着最正统的美式鸡尾酒，彬彬有礼彼此交流；也会热闹放荡人声鼎沸，好友们齐聚一堂吃着汉堡看着球赛，看谁最先喝着马丁尼伏倒在吧台上。

英国酒吧好走亲情路线，一家家古旧的小酒吧泛着旧时光的迷人光芒，家族之中从祖辈开始都在同一家酒吧饮酒，祖父，父母，再到自己。酒不醉人，人先醉在那温柔的回忆里。

日本酒吧则带一点庄重贵族气，在东京银座，数量众多的酒吧从不掩饰自己对欧美高级传统酒吧的追崇。调酒师着正装打领结，礼节到位，姿态手法工整无可挑剔。酒吧里点着温暖杏色灯光，原木吧台后是整齐酒柜和无瑕杯具。坐在那里，你有理由相信自己便是行走在红尘里的翩翩绅士淑女。

至于在国内只要你愿意，英式、美式、日式都可以轻松选择，现在看着真正的日本调酒师为你调一杯bamboo似乎也不是什么新鲜事。各类气氛高雅的鸡尾酒会也绝不会缺席地产商们的行程。



但是既然你在成都，就没有理由不去尝试一下成都式酒吧，和成都式鸡尾酒。

成都本身就似一妩媚热辣的女子，明眸善睐，风姿绰约。它最美之处并不在高楼广厦，身份尊高，而是一番市井红尘的细腻美感，那从骨子里泛出的慵懒闲适才是被全国人民所共同妒忌的。

密密的雨水和漂浮满城的香料的辛香，让这城同鸡尾酒一样，让人无从捉摸。

这样的气质，使得成都酒吧那样的与众不同，即便是点上一杯最普通不过的长岛冰茶，你也能就着城市赋予的奇妙风韵喝出不同的味道来。

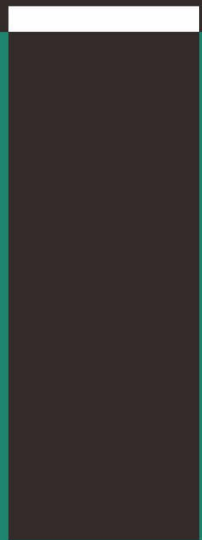
只看宽窄巷子里九拍、白夜、荷欢、胡里这一串缠绵悱恻的名字，便已在吐露香气。

九眼桥的沿河小酒馆又是那样的别致有风情，似情人若即若离叫人想亲近。

在科华北路上加勒比广场二楼的水母，则可以体会一番少有的鸡尾酒吧乐趣。四个洋老板，用水母这个名字来阐释成都的城市气氛，柔韧得近乎美丽的自由。若你有空闲，就去进行一场唇齿间最浪漫的享受吧。

成都的市井，成都的酒，只醉在今宵。

ON THE WAY



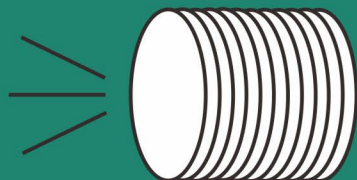
SICHUAN SDRISING
INFORMATION
TECHNOLOGIES CO.,LTD.

在路上

汲取先进经验

助力赛狄跨越

传播品牌 创造价值



ON THE WAY



在路上

PART THREE

一文带你了解视觉目标跟踪

【摘要】视觉目标跟踪（Visual Object Tracking）是计算机视觉领域的一个重要问题。尽管近年来受到了广泛研究，目标跟踪问题由于本身的高难度、高质量数据的稀少，研究热度比目标检测、语义分割等基本视觉任务略低一些。深度学习的发展和计算机算力的增强带来了视觉算法性能的突飞猛进，而目标跟踪领域中基于深度神经网络的方法只在近几年才初见端倪，可谓大有可为。

01 单目标跟踪

1.1 起源——相关滤波与目标跟踪

给你一张我的正脸照（没有经过美颜处理的），你该如何在人群中找到我呢？一种最直观的方案就是：“谁长得最像就是谁”。但是对于计算机来说，如何衡量“长得像”，并不是个简单的问题。这就涉及一种基本的运算——互相关（cross-correlation）。互相关运算可以用来度量两个信号之间的相似性。在离散的图像空间中，它的数学定义是这样的：

$$(f \star h)[i, j] = \sum_{u=-k}^k \sum_{v=-k}^k h[u, v] f[i + u, j + v]$$

h和f分别为核和图像，代表着我们要搜索的目标模版和存在要搜索的目标的图像。如果这个公式对你来说有点难以理解，那你又能否记起离散图像空间卷积运算的定义：

$$(f \star h)[i, j] = \sum_{u=-k}^k \sum_{v=-k}^k h[u, v] f[i - u, j - v]$$

从公式看，它俩就是把h水平、垂直分别翻转一下的关系。实际上，在很多机器学习库的实现中，所谓的“卷积”就是通过互相关运算来实现的——反正卷积核中的所有参数都是通过优化得到的、物理意义不明的值，它要做的仅仅是“在卷积核合适的位置学习合适的值”。严格使用卷积运算学习得到的核，等价于使用互相关运算学习到的核的180度翻转。非要去纠结这二者的不同，也就意义不大了。

话说回来，互相关运算让我们得以衡量h与f的相似度，换句话说，互相关得到的响应图中每个像素的响应高低代表着每个位置相似度的高低。假设目标存在于新一帧图像f中的话，那么在h和f对得最齐的地方就应该是目标中心的位置了！

但是紧接着，这样的思路就又会有一些难点：目标的形状、大小甚至身处的环境都是在不断发生变化的。在考虑这些变数的同时，如何学习目标不变的那些特性，从而准确地进行定位呢？或者说，如何让核h能够通过与f的互相关运算来最有效地得到响应呢？这也就是单目标跟踪主流方法所尝试的思路。用更数学一点的定义来讲，就是：

$$\arg \min_h \sum_i |f_i \star h - g_i|$$

g_i 的定义则是响应图的ground truth。因为我们处理的是一个连续的图像序列，所以还存在下标i通过对上式中的h对整个图像序列进行优化，我们可以让目标跟踪算法学习一个最优的相关滤波器。为了提升优化的速度，我们还可以把h和f投射到傅里叶频域。空域中的互相关运算在频域中变成了逐项相乘，优化目标也就变成了：

$$\arg \min_{H^*} \sum_i |F_i \odot H^* - G_i|$$

它等价于：

$$\arg \min_{H^*} \sum_i |F_i \odot H^* - G_i|^2$$

那么对于整个序列而言，我们可以解出最优的 H^*

$$H^* = \frac{\sum_i G_i \odot F_i^*}{\sum_i F_i \odot F_i^*}$$

但这不一定对于每一帧图像都是最优的。为让 H^* 随着序列的进行而适应性地进行更新，我们可以递归式地定义不断更新中的 H_i^* ：

$$H_i^* = \frac{A_i}{B_i}$$

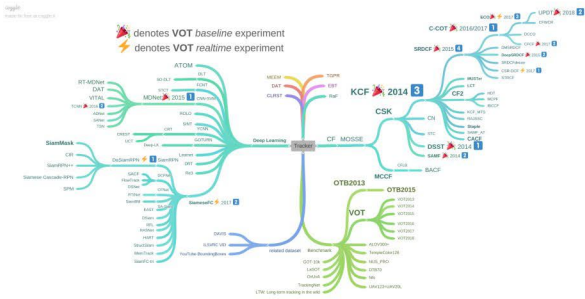
$$A_i = \eta G_i \odot F_i^* + (1 - \eta) A_{i-1}$$

$$B_i = \eta F_i \odot F_i^* + (1 - \eta) B_{i-1}$$

通过调整更新学习率参数 η ，我们可以让算法学得具有高鲁棒性并且能够快速适应目标外观变化的 H^* 。上述的过程就是首次在单目标跟踪问题上使用相关滤波的工作——MOSSE(Minimum Output Sum of Squared Error,CVPR10,F.Henriques et al.)的基本思路。

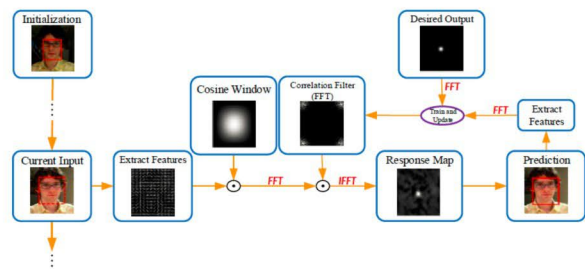
1.2 发展——日渐完善的CF模型

一转眼，距离MOSSE被提出已经是九年多的光景。如今的单目标视觉跟踪已经发展到了怎样的状态了呢？请看下图：



近年来目标跟踪方法的发展（图片来自网络）

在这个大树中，MOSSE成为了CF（Correlation Filter，即相关滤波）目标追踪算法的鼻祖。在MOSSE之后，各种基于相关滤波思路的目标追踪方法蓬勃发展、日渐繁荣，而它们的目标追踪算法基本框架如下图所示。



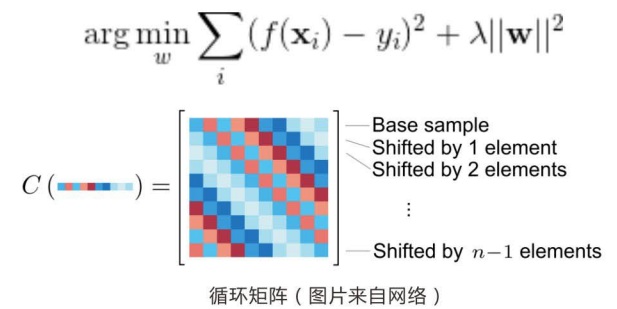
基于相关滤波的目标追踪基本框架（图片来自网络）

尽管大体框架相同，当年的MOSSE在各种卷积神经网络层出不穷的今天看来已经非常落后了——你能想象MOSSE甚至没有使用手工特征，而是直接使用像素灰度值进行运算的吗？现在的相关滤波跟踪算法一般需要用到CN（Color Names）、HOG（Histogram of Orentined Gradients）等手工特征以及用CNN提取的特征进行结合从而用于滤波器的学习。

那么，让我们就来简要回顾一下由MOSSE衍生而来的一些相关滤波追踪的经典工作：

KCF

KCF(Kernelized Correlation Filter,TPAMI15,F.Henriques et al.)使用循环移位得到的循环矩阵来采集正负样本，利用循环矩阵在傅里叶空间可对角化的性质，将矩阵的运算转化为元素的点乘，从而降低了运算量，使得算法满足实时性要求。同时，KCF使用多通道HOG特征代替单通道灰度特征，将特征扩展到多通道的非线性特征空间，达到了更高的鲁棒性。KCF的优化方式为加入了正则项的岭回归：



DSST

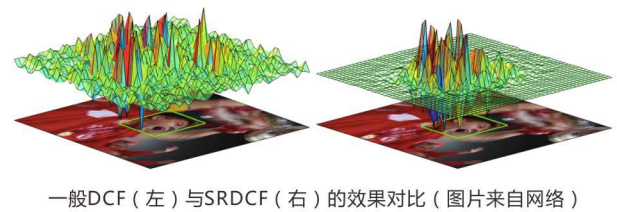
DSST(Discriminative Scale Space Tracking, BMVC14, M. Danelljan et al.)将关注点更多地放在物体的尺度估计上，将目标的中心平移和目标的尺度变化视作两个独立的问题，在使用HOG特征训练平移相关的CF之外，还使用MOSSE训练了另一个尺度相关的滤波器，用于预测目标尺度的变化。DSST在跟踪的精度和成功率上都有很大提升，只不过速度相对KCF等慢了一些。

SRDCF & DeepSRDCF

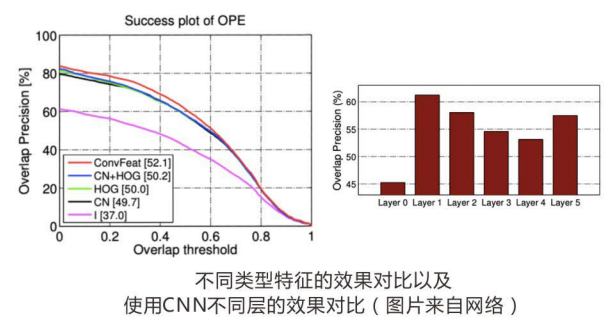
SRDCF(Spatially Regularized Discriminative Correlation Filter, ICCV15, M. Danelljan et al.)在KCF优化目标的基础上加入了空域正则化，增强了模型的判别能力，优化目标变为：

$$\arg \min_w \sum_i (f(\mathbf{x}_i) - y_i)^2 + \lambda ||\tilde{w} \odot \mathbf{w}||^2$$

为了与KCF进行对比，这里使用了与SRDCF原文不同的符号表示。式中的 $\tilde{w}$ 与 w 意义并不相同，它是对 w 施加的空间正则化权重。也就是说，某些位置（主要是边界）的滤波器系数会受到惩罚。

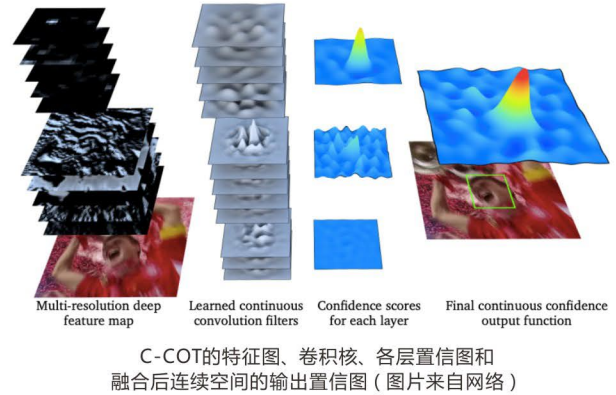


将CN/HOG特征换为深度CNN特征后，Danelljan大神做了大量实验进行对比，发现使用CNN浅层特征明显比HOG那些手工特征效果好。于是把自己ICCV15的SRDCF模型一改顺手又发(shui)了一篇ICCV15 Workshop……也就是DeepSRDCF。



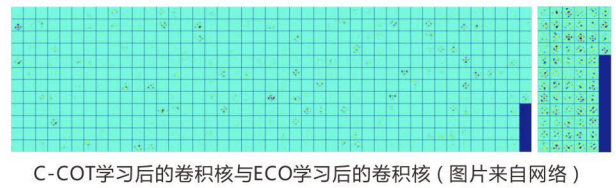
C-COT

C-COT(Continuous Convolution Operator Tracker, ECCV16, M. Danelljan et al.)使用一种隐式的插值方式将模型的学习投射到一个连续的空间域中，提出了一种在连续空间域上的卷积算子。C-COT将多种分辨率的深度特征进行了高效的集成，使得模型在各个数据集上的性能都得到了很大的提升。



ECO

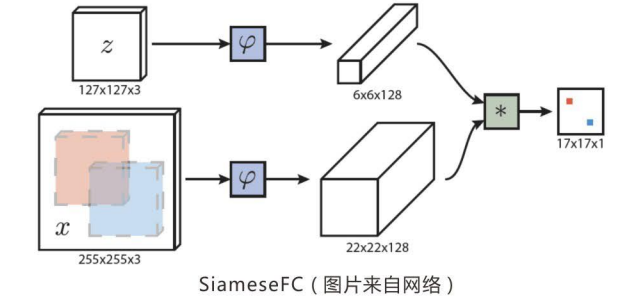
ECO(Efficient Convolution Operators, CVPR17, How old is M. Danelljan et al.?)则是在C-COT上的进一步提升。首先ECO降低了C-COT的参数数量，对特征提取作了降维简化，提升效率、防止过拟合；第二，使用高斯混合模型生成不同样本组合，简化训练集的同时还增加了多样性；另外，提出了一种高效的模型更新策略，在提升速度的同时还提升了鲁棒性。



1.3 现状——孪生网络风生水起 SiamFC

目标跟踪领域内，与C-COT同时中了ECCV16的还有一篇称作《Fully-Convolutional Siamese Networks for Object Tracking》的文章，也就是SiameseFC（或SiamFC）——全卷积孪生网络(L. Bertinetto et al.)。SiamFC虽然不是第一个在目标跟踪领域使用孪生网络的（据笔者所知，第一个使用孪生网络解决目标跟踪问题的是SINT(Siamese Instance Search for Tracking, CVPR16, R. Tao et al.)），但它可以说是开创了端到端深度学习式相关滤波方法的先河，也为深度学习方法逐渐超越相关滤波方法拉开了序幕。

说了这么多，这个“全卷积孪生网络”究竟是怎么个样子呢？请看下图：



图中的 ϕ 就是CNN编码器，上下两个分支使用的CNN不仅结构相同，参数也是完全共享的。z和x分别是要跟踪的目标模版图像（尺寸为127x127）和新一帧中的搜索范围（尺寸为255x255）。二者经过同样的编码器后得到各自的特征图，对二者进行互相关运算后则会同样得到一个响应图（尺寸为17x17），其每一个像素的值对应了x中与z等大的一个对应区域出现跟踪目标的概率。

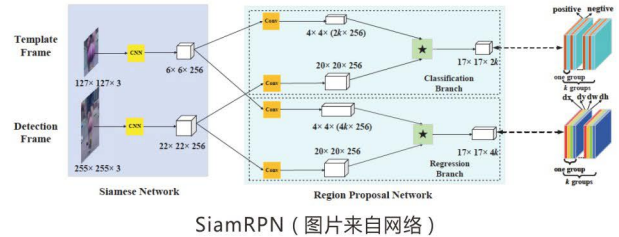
SiamFC的离线端到端训练使得CNN模型学习了衡量x与z的相似性的方式，同时由于很好地利用了GPU的算力，使用AlexNet的SiamFC可以达到65FPS的速度，并保持了不错的准确率，尽管跟踪效果还无法匹敌当时的state-of-the-art水平。

在上一步分的树状图中，SiamFC俨然成为Deep Learning分支的最大子分支的根节点。读者可能会问：问什么前边说到的ECO等等也用了CNN，却不在Deep Learning分支下呢？众所周知，深度学习强调一种“end-to-end”的思想，尽可能地让一个模型去学习从原始输入到最终输出之间的一个完整映射、去寻找一个全局的最优解。只有以这种方式处理跟踪问题的方案才被归入树状图的Deep Learning分支下。左右两大分支(DL和CF)并非对立关系，DL分支下的很多工作（以SiamFC、SiamRPN为代表）都采取了相关滤波的思路，CF分支下的很多工作也使用了CNN作为特征提取器。

SiamRPN & DaSiamRPN

就像DSST之前的众多相关滤波跟踪算法一样，SiamFC难以应对物体尺度的变化。SiamRPN(CVPR18, B. Li et al.)则借鉴了目标检测领域常用的RPN(Region Proposal Network, 区域生成网络)用于预测新图像中目标的尺度。

SiamRPN在x和z经过孪生CNN得到各自的特征图后，没有直接对二者进行互相关运算，而是将这两个特征图各自放入RPN部分的两个分支中，每个分支中的两个特征图分别经过一个CNN再进行互相关运算。RPN部分的两个分支分别用于进行目标概率的预测和目标边框的回归，并且同样借鉴了目标检测领域的anchor方法，从而降低了目标边框回归的训练难度。



SiamRPN之后，作者又紧接着提出了改进版——DaSiamRPN(ECCV18, Z. Zhu et al.)，对训练数据进行了增强以提升模型对同类别物体干扰的判别能力（一般的模型往往着重于前景与背景的判别，而对相似物体的判别性较差）。另外，DaSiamRPN加入了增量学习的Distractor-aware模块，在运行时采样并更新模型的参数。使得模型能更好的迁移到当前视频的域中。

DaSiamRPN在VOT实验上的性能超越了ECO，同时还能跑到160FPS以上的速度。深度学习单目标跟踪方法可以说得上是“风生水起”。

1.4 困难——卷积层层困难重重问题

DaSiamRPN在ECCV上发表已经是2018年的事情了。这时候，各种花样的深度CNN早已屡见不鲜，在深度上更是有几十层到上百层——然而，DaSiamRPN还在使用只有5层无padding的AlexNet。是不是可以尝试一下把网络主干换成比较深的残差网络来进一步提高跟踪性能呢？

不知各位读者有没有留意SiamFC和SiamRPN中各个特征图的尺寸？在SiamFC中，原尺寸127x127的 z 经过了5层AlexNet后得到的特征图已经小到6x6的尺寸，因为没有padding并且经过了几次池化。照这样下去，再加一个池化层和一个3x3卷积层，特征图就要变成1x1了。显然，想让网络再深一些，padding是不可避免的。

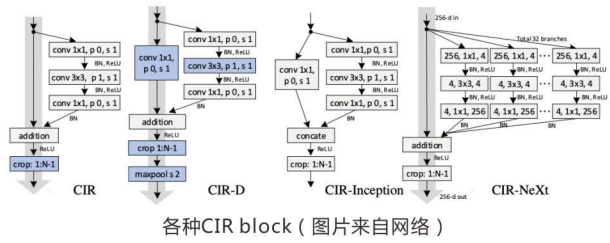
加了padding，网络的确能够变得很深了，但是新的风暴又出现了一—CNN的平移不变性变得极差，目标的定位经常往往出现明显的偏移，模型的对目标的判别能力也不如原版的SiamRPN。满怀信心做实现的笔者看到这样的结果已经准备退学了……

幸运的是，正值此时，笔者偶然观看了一场CVPR19论文分享会的在线直播，发现原来学界的大佬们也在研究如何把更深的CNN用在目标跟踪上。下面两个登场的工作，分别以不同的方式应对了深度残差网络在目标跟踪问题上的困难。

方案
CIR (SiamDW)

SiamDW的作者认为，较深的卷积神经网络的感受域过大，这降低了特征的判别性和定位的准确性。另外，多层的padding使得孪生网络的学习产生偏移。作者对网络主干的各种性质（padding，stride，感受域大小等）进行了系统性的研究分析，并得出了以下结论：1) 孪生网络跟踪器倾向于更小的stride；2) 感受域大小应取决于目标模板图像z的大小，一般60%到80%最佳；3) stride、感受域大小和输出响应图大小互相有很强的依赖，应当共同考虑；4) 全卷积的孪生网络应当尽可能消除x和z在感知上的不一致性。

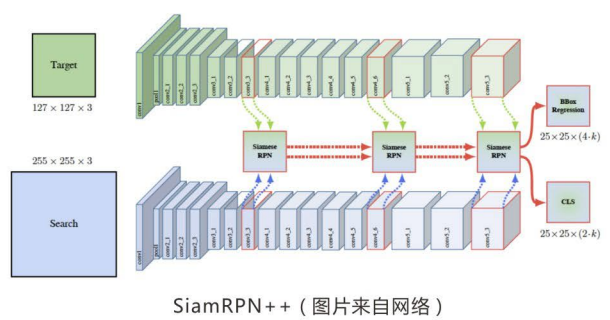
针对上述结论，作者提出了CIR（Cropping-Inside-Residial）模块以取代ResNet中的基本模块，基本做法就是下图中每个块的addition之后的crop操作，除去受padding影响的边缘部位。使用CIResNet-22作为主干的改进版SiamFC和SiamRPN都有了不小的性能提升，只是似乎这样的做法依然无法让网络变得很深？



SiamRPN++

SiamRPN++是SiamRPN的作者在其基础上的改进。主要改进有以下四点：1) 使用了微调版的ResNet-50主干，极大地优化了特征的提取；2) 对ResNet-50的3、4、5阶段的特征分别使用RPN进行边框回归与目标定位，并使用带权重的融合方法结合三者的结果；3) 使用了depth-wise互相关运算，减少参数量，加速了RPN部分的运算；4) 最重要地，提出了一种spatial-aware的采样策略，从而打破了目标跟踪对CNN的严格平移不变性限制。

作者分析认为，只有无padding的网络才具有严格的平移不变性，而加深CNN又无法避免padding的出现。但是通过在训练样本中人工加入服从均匀分布的随机平移可一定程度上打破这种严格平移不变性限制。从模型的预测结果上来看，如果训练数据在一定范围内服从均匀分布，那么理想情况下跟踪器预测的结果也应该更接近均匀分布。作者通过定量实验发现，加入像素范围为32的随机平移后，最终得到的目标位置热图更接近均匀分布，说明预测的结果更接近实际测试目标的分布情况。



加入了以上几点改进的SiamRPN++成为了OTB2015、VOT2018、UAV123、LaSOT和TrackingNet上的第一名，基于深度学习的方法终于在跟踪准确度上领先一步了。

PS：从这几年顶会的VOT论文数量看，基于深度学习方法也确实领先一步了……

PPS：除了上述的方法之外，基于深度学习的目标跟踪还有不少值得一提的文章，如MDNet，TCNN，SAnet，CREST，VITAL等等，恕不能一一介绍。

PPPS：以上的相关滤波方法中大部分工作都包含相当复杂的数学推导，而本文没有过多涉及，一来本人能力有限，二来篇幅也不宜过长。对其推导有兴趣的同学请参考原文。

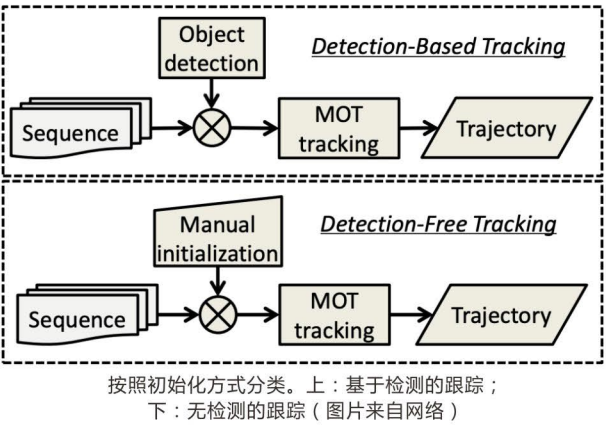
02 多目标跟踪

2.1 问题定义

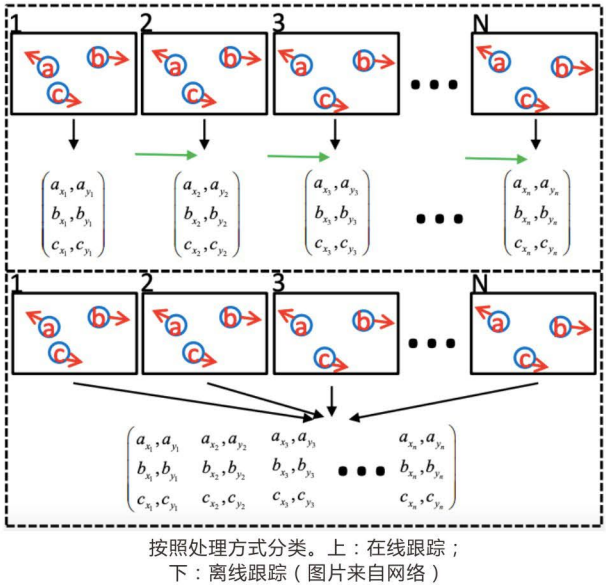
与单目标跟踪相比，多目标跟踪的研究进展则缓慢得多，可用的数据集不够丰富，可以参考的开源代码也比较少。因为相对来说实现难度更大，多目标跟踪是一个更工程化的问题，深度学习在该问题上的潜力也尚未被很好地挖掘出来。

一般提到“视觉目标跟踪”或“VOT”，往往指的是单目标跟踪。尽管看起来SOT（Single Object Tracking）和MOT（Multi Object Tracking）只是目标数量上的差异，但它们通用的方法实际上截然不同。从研究对象上讲，单目标跟踪算法一般是不限类别的，而多目标跟踪一般是仅针对特定类别的物体。从时长上讲，单目标跟踪更多地针对短时间的图像序列，而多目标跟踪一般要处理较长的视频，其中涉及各个目标的出现、遮挡和离开等情况。从实现思路上讲，单目标跟踪更关注如何对目标进行重定位，而常见的多目标跟踪方法往往更多地关注如何根据已检测到的目标进行匹配。

按照初始化方式，常见的多目标跟踪算法一般可分为基于检测的跟踪（Detection-Based Tracking）和无检测的跟踪（Detection-Free Tracking）。DBT要求由一个目标检测器首先将每帧图像中的目标检测出来，而DFT要求已知每个目标首次出现的位置，再对每个目标分别进行跟踪（这一点可以看作是在同一个视频中进行的多个单目标跟踪）。显然，前者的设定更接近实际应用场景，也是学界研究的主流。



按照处理方式，多目标跟踪算法又可分为在线跟踪（Online Tracking）和离线跟踪（Offline Tracking）。在线跟踪要求处理每一帧时，决定当前帧的跟踪结果时只能利用当前帧和之前的帧中的信息，也不能根据当前帧的信息来修改之前帧的跟踪结果。离线跟踪则允许利用之后的帧的信息从而获得全局最优解。显然，离线追踪的设定也不太适合实际应用场景，但是以一种“batch”的形式进行的离线跟踪（每次得到若干帧，在这些帧中求全局最优）也是可行的，只是会导致一点延迟。



2.2 典型方法

以下是多目标跟踪领域一些比较基础但很典型的工作。

SORT & DeepSORT

SORT[19] (Simple Online and Realtime Tracking, ICIPI6, A. Bewley et al.) 是主流的Tracking-by-Detection框架（检测-编码-匹配-更新）的一个雏形，后边的很多工作都有类似的框架。SORT有四个基本组件：目标检测器、状态预测、数据关联和track管理——这也是很多遵循Tracking-by-Detection框架的多目标跟踪算法的基本组件。

SORT使用VGG16主干的Faster R-CNN作为目标检测器。对于目标的状态，SORT简单地使用中心坐标、面积、长宽比以及它们的变化率对目标进行建模（如下式），而没有利用任何外观信息。SORT使用Kalman滤波器主动地对目标之后的状态进行预测，并将预测的结果与实际检测到的目标边框进行匹配。track与detection的关系被视作二分图，二分图的每一条边的权重由它的两个顶点（分别为一个track和一个detection）的IOU定义。SORT使用匈牙利算法在这个二分图中寻找最优匹配，并为匹配设置最小IOU阈值，以减少错误的匹配数量。

$$\mathbf{x} = [u, v, s, r, \dot{u}, \dot{v}, \dot{s}]^T$$

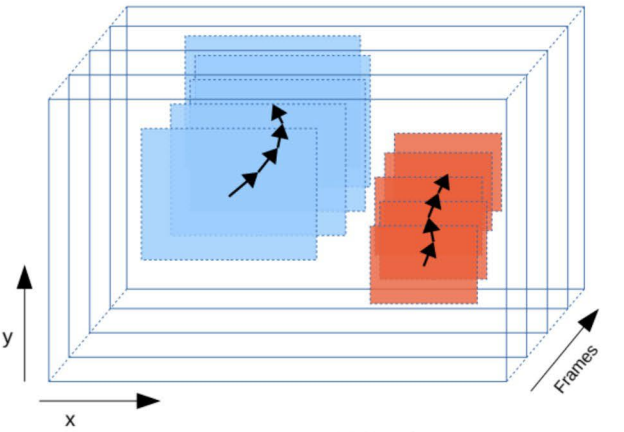
关于track的管理上，SORT将匹配失败的track保留 T_{lost} 帧，为匹配失败的detection开启新的track并设置其初始状态。

DeepSORT (Simple Online and Realtime Tracking with a Deep Association Metric, ICIPI7, N. Wojke, et al.)是SORT作者基于SORT的改进版本，其最大的贡献在于使用了深度CNN提取目标的特征以作为匹配标准。DeepSORT使用Mahalanobis距离作为运动特征的相似度标准，以及余弦距离作为外观特征编码的相似度标准，两种相似度通过加权平均来得到总体的相似度。另外，DeepSORT定义了一种级联式的匹配方法，使得近期活跃度较高的track被优先匹配。

尽管DeepSORT已经是2017年的算法了，但似乎MOT16使用公开检测的排行榜上占据首位的依然是DeepSORT的复现版……

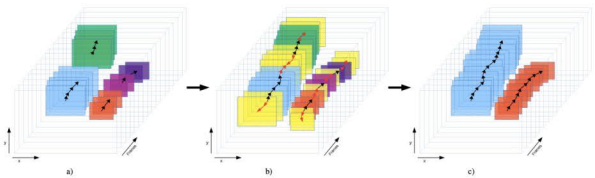
IOU Tracker & V-IOU Tracker

IOU Tracker[21] (AVSS17, E. Bochinski, et al.) 的基本思想是：如果帧率足够高、检测效果足够好，前后两帧各个目标边框之间的IOU (Intersection Over Union) 即可作为关联的强大依据。在这样的设定下，IOU Tracker不考虑外观信息、不对运动轨迹进行预测、也不使用复杂的匹配算法，直接用贪心的策略为两帧的所有边框之间进行匹配。具体而言，在处理每帧时，对每一个正在跟踪的目标，从检测到的框中取一个与它之前位置之间的IOU最大的一项，若这项IOU大于阈值则认为二者匹配，否则匹配失败。如果某一个tracklet匹配失败，则认为目标离开（是的，甚至不考虑检测器不小心检测失败的可能性），根据它“存活”的时长和置信度决定是否加入“已完成的track”中。如果存在没有匹配到tracklet的检测框，则认为是新出现的目标并为之创建一个新的tracklet。



IOU Tracker (图片来自网络)

但是！把希望全寄托于目标检测器是不行的。所以作者一年之后又推出了V-IOU Tracker (AVSS18, E. Bochinski, et al.)。一方面，当一个tracklet无法匹配到相应的检测框时，不再简单地认为目标离开了视野，而是在此时启动一个单目标跟踪器来尝试继续跟踪这个目标，直到ttl(Time to Live)时间之后。另一方面，当一个新tracklet被创建时，先启动一个单目标跟踪器尝试在之前的ttl帧中寻找该目标。如果新的tracklet和已完成的track能够通过IOU匹配起来，就将他们合并处理。（如下图中的红色箭头，注意其方向）



V-IOU Tracker (图片来自网络)

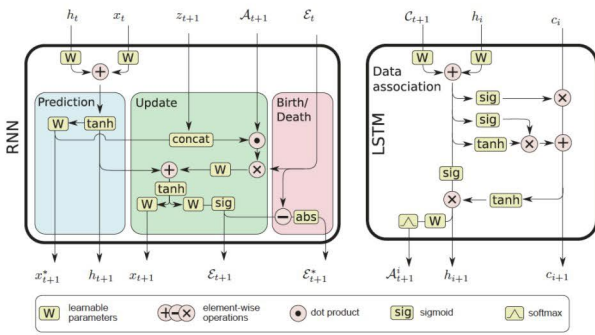
加入了单目标跟踪模块后，设计简单的V-IOU Tracker在MOT Challenge排行榜上也能取得不错的成绩。

MOT-RNN

作为使用深度学习解决MOT问题的一次尝试，Anton Milan等大佬提出了使用RNN进行目标状态预测与数据关联的方法——MOT-RNN (MOT using RNN, AAAI2017, A. Milan et al.)。这也是第一篇尝试以端到端的方式完成在线多目标跟踪的文章。

目标的状态预测是一个连续空间的问题，而数据关联又是一个离散空间的问题，如何把这两个问题放到神经网络里做确实是一个让人头疼的问题。尤其是数据关联问题存在着诸多限制，比如需要满足输出的结果不得出现一对多的情况。作者认为，LSTM的非线性变化以及它强大的记忆能力使得这些限制也能通过学习而满足。

遗憾的是，尽管基于RNN的方法的速度远快于大部分同类方法，它的跟踪效果与先进的方法相比相形见绌。MOT-RNN可以进行进一步完善的点有很多，比如很重要的目标的外观建模，以及如何将检测器也加入可优化的部分。



左：用于目标状态预测的RNN；
右：用于数据关联（匹配）的LSTM（图片来自网络）

后续的工作中，陆续出现了一些同样尝试使用神经网络解决多目标跟踪问题的方法（不包括使用CNN做目标检测），如JDT（简称是我瞎起的），DMAN，DeepMOT，TBA，TAMA等等。尽管性能上还与基于传统算法的方法有不小的差距，但其方法的创新值得鼓励与学习。

一点闲话：实际上，多目标跟踪还有一个更复杂的问题——多相机多目标跟踪 (MTMCT, Multi-Target Multi-Camera Tracking)。今年的四月份，笔者还在参加DukeMTMCT CVPR Workshop Challenge。不幸的是，由于某些不可控因素，这场比赛的测试集无法发布，比赛也只能中止。不仅如此，已经公开的DukeMTMC训练集也下线了，甚至作者Ergys Ristani在Github上的DeepCC代码也被删除。刚从单目标跟踪研究失败的阴影中走出来斗志昂扬精神百倍甚至已经开始拿DukeMTMC训练模型的笔者又产生了卷铺盖退学的想法（捂脸）……DukeMTMC即便拆分开来作为八个单相机多目标跟踪的数据集，也是一个相当高质量、大规模的数据集了。如果类似这样的数据集能够多起来，拥有了数据量加成的多目标跟踪研究又会是怎样一幅景象呢？

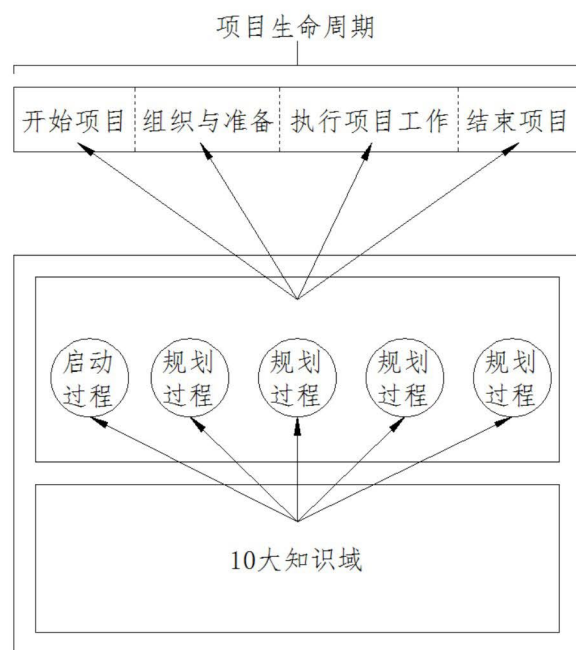
技术副总经理兼研发中心主任李非桃 摘自AI研习社

项目管理之“计”“策”

文_运管部副部长 吴明峰

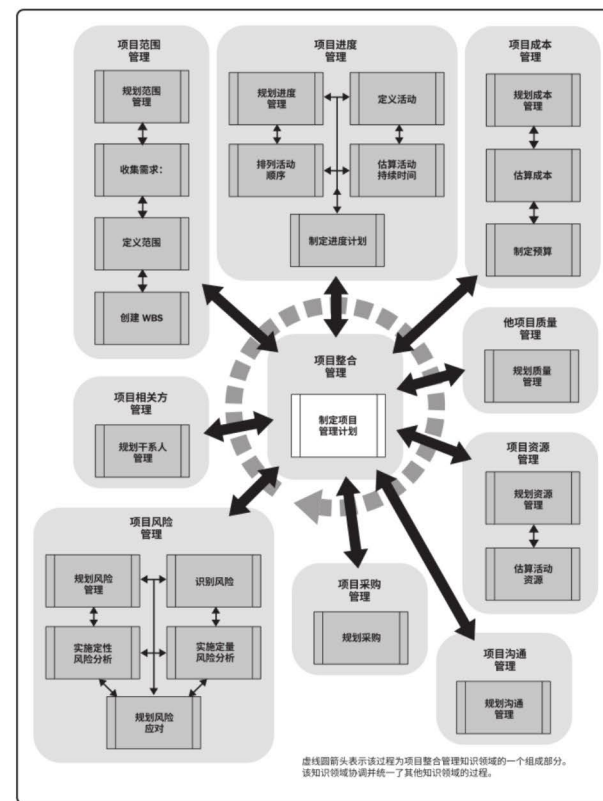
项目是什么？项目是为了长期可持续发展而创造独特的产品、服务或成果而进行的临时性工作。项目管理是什么？项目管理就是将知识、技能、工具和技术应用于项目活动，以满足项目的要求。项目管理通过合理运用与整合特定项目所需的项目管理过程得以实现。项目管理使组织能够有效且高效地开展项目。

项目管理存在于项目整个生命周期，其通过一系列的具有逻辑关系的项目活动的集合组成了项目阶段，我公司所采用的项目阶段主要由售前阶段、研制阶段、样机验证阶段、生产阶段和售后阶段组成。常规来讲项目管理过程主要有五大过程组和十大知识域，五大过程组包括：启动、规划、执行、监控和收尾；十大知识域包括：项目整合管理、项目范围管理、项目进度管理、项目成本管理、项目质量管理、项目资源管理、项目沟通管理、项目风险管理、项目采购管理和项目相关方管理。项目生命周期、阶段、五大过程组和十大知识域的关系如下图所示：



什么是项目管理的计策？“计”“策”在项目管理中，主要是为实现项目预期成果，而提前作出的准备工作，一份项目计划需要通过缜密的策划方可完成；其对应项目管理过程中的规划过程。在项目管理过程中，项目管理计划是项目管理过程的重中之重，是说明项目执行、监控和收尾方式的一份文件，它整合并综合了所有子管理计划和基准，以及管理项目所需的其它信息。项目管理计划包含了项目实现的三大基准、十大子管理计划和其他管理要求。三大基准有范围基准、进度基准和成本基准；十大子管理计划包含了如下内容：范围管理计划、需求管理计划、进度管理计划、成本管理计划、质量管理计划、资源管理计划、沟通管理计划、风险管理计划、采购管理计划和相关方管理计划；其它管理组件如下：变更管理计划、配置管理计划、绩效测量基准、项目生命周期描述等。所以说做好项目管理计划，便是一个项目走向成功的第一步。

什么是项目管理的规划过程？规划过程包括明确项目全部范围、定义和优化目标，并为实现目标制定行动方案的一组过程。规划过程组中的过程制定项目管理计划的组成部分，以及用于执行项目的项目文件。取决于项目本身的性质，可能需要通过多轮反馈来做进一步分析。随着收集和掌握更多的项目信息或特性，项目很可能需要进一步规划。项目生命周期中发生的重大变更，可能引发重新开展一个或多个规划过程，甚至一个或全部两个启动过程。这种对项目管理计划的持续精细化叫做“渐进明细”，表明项目规划和文件编制是迭代或持续开展的活动。本过程组的主要作用是，确定成功完成项目或阶段的行动方案。



则立，不预则废。一场战役没有事先充分的计划和准备就无法取得最终的胜利。”远在战国时期，我们的老祖宗便已总结经验：要成事必先有充足的计划和准备，否则便会失败。而经过几千年的演变，毛主席更是将计划与准备灵活运用，方才带领我们的军队取得了一场又一场的胜利，最终迎来了全中国的解放与发展。

对于我们公司而言，因为大部分项目属于科研项目，而科研项目本身是一种探索性的工作，存在着大量的不确定性因素，其研究的最终输出和实现输出的过程很难预料和把握，因此面临的风险比较大。为了保证科研项目在预期周期内高质量低成本的实现期项目目标，在实际工作中，公司领导从战略上出发，对项目的策划和计划进行完整且详尽的指导，如：如何对项目进行策划，如何完善项目管理计划，如何让制定项目实施计划等；并为尽可能的控制项目实施质量，满足项目的“独特性”，“临时性”和“渐进明细性”，制定了相应的规章制度与指导思想，以保证在有限的资源条件下，项目的质量、进度、成本达到最优化，同时尽量减少项目失败的风险。

“凡事预则立，不预则废。”出自《礼记·中庸》一书，毛主席在《论持久战》中引用此句时表示：“凡事预

读《把时间当作朋友》有感

文_资产管理部 罗霞



作者: 李笑来
出版社: 电子工业出版社
出版年: 2013年

这本书的名字虽然叫《把时间当作朋友》，但并不是一本教你如何管理时间的书，它更多的是说明如何通过管理自我，从容与时间成为朋友。就像是一碗浓郁但不油腻的鸡汤，对症下药，解决自身的问题。

这位亲切也很絮叨的老师，用满满的善意、诚心诚意传授自己的经验，他想把所有对工作和生活有益的心得都教给我们，就像鸡汤温暖我们的心灵一样，让我们转变思维方式，更好的成长。

当我面对自我期待与现实水平之间差距时，如何化解内心矛盾，不被所扰而能继续进步成为一个无法避免的问题。在很长的时间里，我都被挫败感所包围，书中说，“人生的幸运在于能够用正确的方式做正确的事情”。这让我从挫败中找出了一丝突破，只要我知道了正确的方式并去做正确的事情，就是真正意义上与时间做朋友。

书中的一个首要问题，就是大部分人都是即懒惰又勤奋的。想想自己常常觉得时间不够用，想掌握快速学习的方法，却又懒于付出心血，常常疲于找寻各种办法，却最终都败在自己的懒惰上。

那我们如何克服这样的问题呢？就需要依靠心智去把握自己。

首先我们要知道的是，我们天生的毛病有哪些？

第一个毛病是自我感觉良好，这使得我们常常陷入一种错觉中，要么自己觉得对的实际是错的，要么自己觉得错的实际是对的。所以要想开启心智，首先要明白很多自己身上的经验和认知有可能背离现实。

第二个毛病就是走神。我们常常会被外界因素和刺激影响，当我们认识到这个天性时，我们要做的就是用意识控制自己的大脑，在外界刺激时，有意识地分析，有意识地掌握自己的注意力，不要让大脑控制自己，而是要控制大脑。

同时由于自我保护意识，我们会很容易遗忘痛苦，好了伤疤忘了疼。这对于一个善于反思，不重蹈覆辙的人来说倒是一个很糟糕的毛病。所以要学会利用心智让自己保持痛觉，善于利用痛觉来激发自己的动机。

还有就是及时行乐的天性。每个人天性都希望是及时行乐的，也就是说我们都希望付出就马上有回报，于是我们容易短视，容易放弃，容易失去耐心。而推迟满足感是我们开启心智的要领，你能推迟满足感，也就证明你正在用心智让自己成熟。

在阐述完人天性的缺陷以后，作者着重阐述了我们如何提高心智——与时间做朋友。

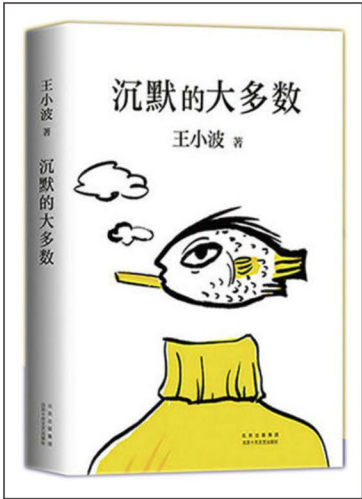
作者认为时间是不能管理的，而要做到把时间花到刀刃上，要做的是与时间合拍，本质上就是掌握自己，用心智控制自己，让自己保持一种自律的生活，也就是与时间成为朋友。而在这个过程中，我们主要做的就是用心智对抗自己天生的毛病。

这本书告诉我们，每个平凡的日子都可以被堆砌为伟大的人生。人生充满了不确定性和戏剧性，但是有一件事是确定的——成功喜欢与勤奋、目标和智慧做朋友。把时间当作朋友，一路前行，当时间陪伴你足够久的时候，你的耐心就能从它那里得到回报。

人生的智慧就在于，集中精力去做正确的事情，暂时忽略无法改变的问题，努力进行下去。运用自己的心智，精心打造自己，培养一种终身学习的意识，与时俱进，让自己成为一个优秀的人，一个有用的人，一个独立的人。

读《沉默的大多数》有感

文_研发中心 陈书航



作者: 王小波
出版社: 北京十月文艺出版社
出版年: 2021年

王小波和别的作家很不一样，他的书中充满了逻辑严谨的论证和超前的思想，且一直让人有一种捉摸不透的感觉，虚幻又真实，幽默又讽刺的感觉。马克思曾经说过：“物质决定意识”，然而在当时那个物质极度匮乏的年代，王小波却诞生出了如此璀璨的思想，令人折服。《沉默的大多数》是王小波发表于1996年《东方》杂志的杂文，并于1997年由中国青年出版社发行。据说是收录他的杂文最全的一本。其实就我个人而言，我是不喜欢杂文的，因为杂文内容太广，行文难免多多少少有些随意，但是读完此文，我却被其超越时代的思想和严谨的逻辑所深深影响。

在书中的其中一篇杂文里，王小波认为，沉默有两种，其中一种是不敢表达自己的想法的沉默，如王小波在文中写到的：“在我周围，像我这种性格的人特多——在公众场合什么都不说，到了私下里则妙语连珠，换言之，对信得过的人什么都说，对信不过的人什么都不说。”在时隔十多年的今天，这一切似乎颠倒了，在通讯

技术越来越发达的今天人们的距离似乎拉近了，就表面看来人们似乎更加擅长表现自己，在中西方文化潮流的冲击下，中国人似乎已经抛弃了沉默是金的观念，但是在我看来却不是这样，现在的人们似乎更擅长在陌生人面前表现自我，但却不能向最亲近的人说出自己的想法，越来越多的人愿意对着电脑向一些未曾谋面的陌生人倾诉衷肠，却和亲近的人无言相对；越来越多的人愿意相信虚拟世界中人们的只言片语，却无视身边的人的真切关怀。

而另一种沉默则更加可怕，这是一种迫于现实无奈而产生的群体效应。一个典型的例子就是当年的“扶不扶”事件，值得担忧的是，当以后发生类似的事情时，人们会不会因为这样那样的担忧而沉默，而不敢站出来主持正义呢？

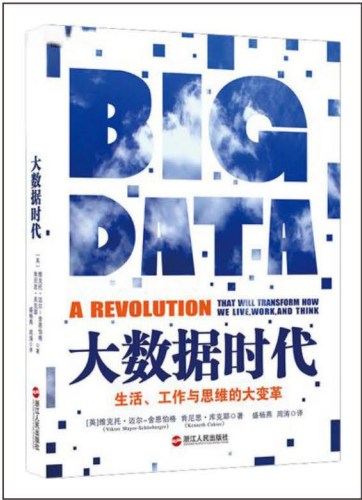
反观自身，我认为我也属于沉默的大多数，对于生活中很多事都抱着不敢说、不能说、不必说的心态。但是我始终认为，我们会有一个从沉默走向脱离沉默的过程。我们不会一直沉默下去，成为一个时代的悲哀，总有一天，我们也能学会为我们不应该保持沉默的人打破沉默；总有一天，我们也能自信的发表自己的看法和见解；总有一天，我们也能在大多数人因为群体意识而造成的沉默中，勇敢的站出来维护正义，主持公道。

这一天终将到来。

读《大数据时代》有感

——大数据的应用是否会带来大众隐私观的变革？

文_研发中心 宋籽宏



作者：[英] 维克托·迈尔·舍恩伯格（Viktor Mayer-Schönberger）/ [英] 肯尼思·库克耶
出版社：浙江人民出版社
出版年：2012年

说起大数据，大家都听过，也都知道一点点皮毛。但它具体是什么？如何定义？我觉得不妨就字面意思来看。在维克托迈尔及肯尼斯库克耶编写的《大数据时代》一书中，提到了大数据的4个特征：volume（数量大）、value（价值高）、velocity（速度快）、variety（多样性）。也就是说只有同时满足这四个V的数据才能被称作大数据。（只有数据体量达到了PB级别以上，才能被称为大数据。1PB=1024TB，1TB=1024G，1PB=1024*1024个G的数据）

那么大数据有哪些应用呢？再复杂的东西也来源于生活并对生活产生影响。买完新房之后，各种装修公司、家具或电器卖场的电话、短信会铺天盖地的袭来，淘宝种草的化妆品，打开抖音可能会刷到它的广告；再宏观来说，政府经济调控、城市管理、疾病防控、灾害预警、舆情分析、预防犯罪等都需要大数据的参与。

大众隐私观的变化OR变革

《礼记》里有这样一句话“将入门，问孰存；将上堂，声必扬。”如果父母看了孩子的日记，或者进房间前

忘了敲门，我想大多数的孩子是会不高兴甚至是发脾气的。因为在他们看来这就是自己的隐私，所谓“隐私”，那就只能自己知道，是只能面向自己的。但信息时代的潮流，随着个性化定制、猜你喜欢兴起，越来越多的人愿意将私人信息、个性喜好上传大数据的储存层记忆并加以分析。但这究竟是大众隐私观的变化还是变革？

在我看来，这是变化而非变革。“变化”重在变；“变革”则重在革。大众愿意将个人信息上传并储存，这确实不同于以前的只能面向自己，我们接受这种由一方到多方的变化，但这并不代表我们愿意将这些上传的信息公之于众，并不代表我们接受由一方到所有方的变革。思考我们为何会接受变化？很大程度上是为了享受大数据带来的便捷，亦或者说是想要享受大数据的便捷，想要进行“下一步”，而不得不接受一方到多方，不得不将“隐私”的范围缩小，不得不改变自己的隐私观。

隐私泄漏与保护

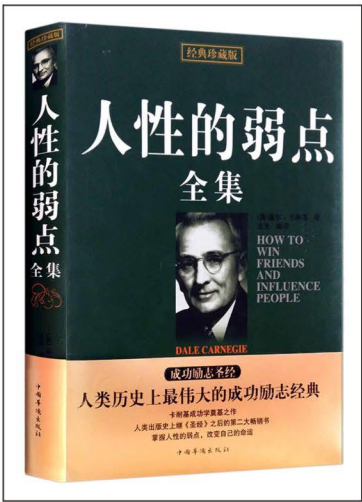
而说到上传时媒介的选择，就不得不谈到“信任”二字了。比起一些不知名的应用app，或者企业，我们更愿意将信息分享给名头更响亮的那一个；比起注册时避重就轻的一句请通过“头像等信息可访问”，我们更愿意通过一份保密协议之后弹出的允许信息访问窗口，即使大多数时候我们压根就没有看协议。

究其缘由，还是大众对于隐私的重视，以及个人隐私保护体系的发展程度远落后于现代信息传播方式背景下，大众对于“隐私泄漏”的恐惧。

为改善此不平衡，我国于2017年6月1日正式实施《中华人民共和国网络安全法》，强调了中国境内网络运营者对所收集到的个人信息所应承担的保护责任和违规处罚措施，加强了政府监控。但政府监管的同时，企业也需强化内部管控，深化员工责任意识；大众更需加强自身辨别能力，保持必要的怀疑并提高自我保护意识。只有三管齐下，方能使不平衡尽早持平。

读《人性的弱点》有感

文_研发中心 黄诚杰



作者：[美国] 卡耐基
出版社：中国华侨出版社
出版年：2011年

记得读高中那会班上有位同学上数学课不听讲，几乎每节课都睡觉，数学老师丢给他一本书——《人性的弱点》，并说：“以后的每一节课你都可以不用听讲，但是期末之前必须把这本书读完”。说完后全班都笑了起来，后来那位同学高三快毕业就去了日本学习，大学刚毕业那年，我去了一趟解放碑的书城，无意间找到了这本书，回想起这件事后便买下了这本书，想看看这本书的魅力。

这本书的英文名字叫《How to Get Along with Others》，直译过来是如何与人相处，而翻译的名字确是人性的弱点，这一点一直困扰着我，随着阅读的深入，我发现，里面关于的人们对未知的恐惧、不自信以及和别人友好的相处和对自我的管理，正是自己的一些弱点，作者卡耐基以自己的实际经历为导向，向我们分享了如何增强自信，比如增强自己的知识储备、提前做好准备、积极的

心理暗示等等；如何与人相处，比如换位思考、真实、微笑；如何做好自我管理，比如保持自我、养成良好的习惯、劳逸结合等。

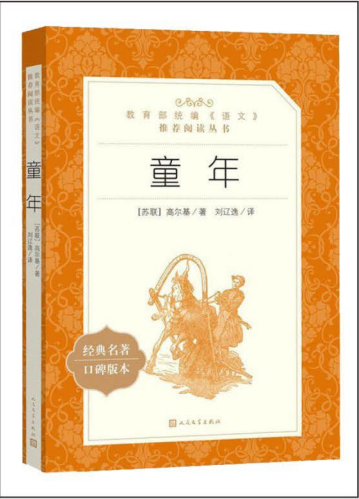
2020年2月，研究生初试成绩出来的那两个月，自己每天都会对着镜子练习英语自我介绍，晚上会花半个小时给我妈讲什么是5G技术、什么是区块链、什么是大数据，事实证明这种方法是有效的，最后自己在复试的时候能够保持自我的节奏。

成功对于每一个人而言是不一样的，所以成功之路也是不一样的，实现的价值更是不一样的。所以一定没有完全通用的成功道路。作为成功学家的卡耐基，写这本书的目的并不是教会每个人如何成功，而是如何在残酷的现实保持自我、尊重他人。不去抱怨生活，不去忧虑未来，用心去感受当下的时光，与其说卡耐基是成功学家，不如说他是一位心灵导师，教会人们体谅他人、宽恕自己。

现代社会长大的年轻人已经受够了唠唠叨叨的鸡汤文，这些文章用一些类似于不怕吃苦、勇敢、自信打掩护，丝毫没有考虑到人与人之间的个体差异，他们所遇到的琐事、他们的遭遇，想把每个人都关进笼子里。最能打动人的往往不是纸上谈兵的大道理，而是经历挫折以后的身临其境。所以我推荐这本书，希望能从中获取到自己想找到的东西。

读《童年》有感

文_生产部 廖宇航



作者: [苏联] 马克西姆·高尔基
出版社: 人民文学出版社
出版年: 2002年

生活在19世纪末20世纪初的沙俄社会会有怎样的童年，读完苏联作家马克西姆·高尔基的《童年》就会得到答案。《童年》是高尔基以自己童年为基础写的一部自传体小说，它揭露了俄国沙皇时期的黑暗、残暴和非人生活。而高尔基从小就生活这样的环境里，受尽折磨与屈辱，无论是精神上还是身体上，都承受着巨大的痛苦，但是高尔基并没有对生活失去信心，而是坚强地走了过来。

小阿廖沙自幼丧父，随着母亲和外祖母来到外祖父家，而这只是阿廖沙悲惨命运的开始。外祖父家与其说是家不如说是在人间的地狱。外祖父掌管着家里的一切，脾气十分暴躁、视财如命。阿廖沙时常因为犯错而被痛打；两个舅舅常为了分家而争吵、大打出手；家中的女人更是没有地位，时常被打骂发泄，而似乎每个黑暗中都有一道微弱的光守护着幸存下来的善良。

在书中，高尔基是这样描绘外祖母的：“她微笑的时候，那黑得像黑樱桃的眼珠儿睁得圆圆的，闪出一种难容的愉快光芒……她的衣服全是黑的，但通过她的眼睛，从她的内心却射出一种永不熄灭的、快乐的、温暖的光芒……”她给人的感觉永远是开朗慈祥，有亲和力的，她仿佛有讲不完的故事，让人不禁沉醉在美好的故事情节中。她就像一缕阳光，照进小阿廖沙的世界里，让他在黑暗里感受到温暖。

同阿廖沙的童年相比，我们的童年从一开始就是灿烂的，充满色彩的；是没有烦恼痛苦的，更是无忧无虑的。就算小时候浪费米饭，大人们也只是用语言教导，我们没体会到饿肚子的难受，并不能体会到草根也是美味的感觉。黑暗并不曾远离只是有人为我们趟出了一条路，撑起了一片天。我不禁为阿廖沙的童年感到惋惜，原本快乐的童年却是这样。当我们对生活不满时不妨看看这本书，生活总是这样，不能叫人处处满意，但我们还要热情地活下去。

《童年》这本书并没有太多华丽的语句，也没有夸张的词语，更没有自作多情的文段；书中只有淳朴的叙述和刻骨铭心的感情，特别是描绘阿廖沙见到外祖母时，那种久旱逢甘露的情感情不自禁地溢出书页。

屠格涅夫说过“想要得到幸福，你首先要学会吃得起苦。”完美的生活务必有所付出，才会长久，有所争取，才会得到。奋斗路上靠的就是坚韧与毅力，逼出来的坚强，忍出来的性格，我们要像小阿廖沙一样做一个坚韧不拔的人，像一个不倒翁；打不倒你的，终将使你强大。

赛狄之声 | SDRISING MAGAZINE 往期内刊



赛狄诚邀您的加入 我们期待与您合作